

Framing the future

Bilancio
di Sostenibilità

2024

Indice

Lettera agli Stakeholder	4
Nota metodologica	6
1. La realtà del Gruppo IMD International Medical Devices S.p.A.	
I.M.D. International Medical Devices S.p.A.	10
I.M.D. Generators S.r.l.	16
Technix S.p.A.	18
Intermedical S.r.l.	19
2. L'approccio alla sostenibilità	
L'analisi di materialità	22
3. Responsabilità economica e di governance	
Governance ed etica aziendale	28
Gestione responsabile della catena di fornitura	30
Sicurezza delle informazioni	31
4. Responsabilità sociale	
Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone	34
Equità, inclusività e benessere delle nostre persone	36
Salute e la sicurezza dei dipendenti	37
Qualità e sicurezza dei prodotti	37
La sicurezza dei clienti al centro	38
Innovazione, ricerca e sviluppo	39
Rapporto con la comunità e le iniziative sul territorio	40
5. Responsabilità ambientale	
Consumi energetici ed emissioni GHG	44
Gestione responsabile dei rifiuti	46
6. Indice dei contenuti GRI	48

Lettera agli Stakeholder



Aniello Aliberti
Presidente
Amministratore Delegato



Cari Stakeholder,
I.M.D. International Medical Devices S.p.A. è orgoglioso di presentare la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Gruppo.

Anche se non ancora obbligatorio per aziende delle nostre dimensioni, considero questo documento un importante strumento per condividere con i nostri Stakeholder i risultati raggiunti e le azioni intraprese riguardo alle nostre responsabilità in ambito di governance, sociale e ambientale.

Questo bilancio rappresenta per noi un punto di partenza, un fondamentale trampolino per impostare le future attività del Gruppo nelle tematiche di sostenibilità e raggiungere traguardi sempre più ambiziosi.

I cambiamenti socioeconomici e le richieste dei nostri principali portatori di interesse ci hanno spinti negli ultimi anni a integrare gli aspetti di sostenibilità ambientale e sociale nei nostri processi aziendali, nella definizione delle strategie di prodotto e nelle nostre attività quotidiane. Siamo tra le imprese che hanno compreso l'importanza e la necessità di incorporare lo sviluppo sostenibile nelle strategie di business.

In questo secondo bilancio di Gruppo, abbiamo posto particolare attenzione agli impatti positivi sul territorio e alle attività a favore della comunità in cui operiamo. Il nostro impegno è offrire prodotti sempre più sicuri e innovativi, interamente prodotti in Italia, e questo ci spinge a migliorarci ogni giorno e a cercare nuove tecnologie per soddisfare le esigenze dei clienti e offrire loro e ai consumatori finali solo il meglio. Per questo motivo, abbiamo dedicato ampio spazio alla qualità e sicurezza dei nostri prodotti, descrivendo il nostro approccio alla qualità, le certificazioni ottenute e il nostro costante impegno in questi ambiti.

A tutti i nostri Stakeholder promettiamo di continuare a migliorare giorno dopo giorno, per garantire ai nostri clienti e a tutti un futuro migliore e sempre più sostenibile.

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A. (nel seguito anche, "Gruppo", "Gruppo I.M.D.", "Società") redatto in via volontaria con l'obiettivo di descrivere in modo trasparente le iniziative e i principali risultati raggiunti in termini di performance di sostenibilità dal Gruppo nel corso dell'esercizio 2024 (dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024).

Il perimetro delle informazioni qualitative e dei dati quantitativi, includono tutte le società appartenenti al Gruppo (I.M.D. Generators S.r.l., Intermedical S.r.l., Technix S.p.A. e la capogruppo I.M.D. S.p.A.) e coincide con il perimetro del Bilancio Consolidato dell'esercizio 2024.

Il presente Bilancio di Sostenibilità copre - nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotto - i temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva rilevanti per le caratteristiche dell'azienda, come illustrato nella matrice di materialità contenuta nel presente documento, inserita all'interno del capitolo "Analisi di materialità". Con riferimento al processo di analisi di materialità, si segnala che rimane valida l'analisi svolta nel 2022 che aveva coinvolto un gruppo di lavoro interno nella fase di valutazione delle tematiche rilevanti, come descritto nel relativo paragrafo del presente documento.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con riferimento ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal Global Reporting Initiative (GRI). Si rimanda al "GRI Content Index" in appendice per il dettaglio dei contenuti riportati in conformità al GRI.

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni necessari alla stesura del Bilancio di Sostenibilità ha coinvolto le diverse funzioni e direzioni aziendali, ciascuna per la propria area di competenza, assicurando il rispetto dei principi di accuratezza, equilibrio,

chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità espressi dalle linee guida GRI.

Si segnala che nel 2024 il Gruppo I.M.D. ha approvato il Modello 231 e il Codice Etico, al fine di promuovere una cultura aziendale improntata all'etica, migliorare l'organizzazione interna e rafforzare la propria reputazione sul mercato.

Si segnala che nel 2024, I.M.D. Generators S.r.l. ha acquisito una società specializzata nella progettazione e produzione di apparecchiature elettriche ed elettroniche, consentendo di aumentare la sua competitività sul mercato.

Al fine di consentire la comparabilità dei dati e delle informazioni nel tempo e la valutazione dell'andamento dell'attività del Gruppo, laddove possibile, è proposto il confronto con gli esercizi 2022 e 2023.

Si precisa inoltre che, in ciascun capitolo, eventuali dati quantitativi per i quali è stato fatto ricorso a stime sono debitamente identificati. Le stime si basano sulle migliori informazioni disponibili o su indagini a campione.

Il Consiglio di Amministrazione di I.M.D. International Medical Devices S.p.A. approva il presente Bilancio di Sostenibilità in data 22-09-2025.

Il presente documento non è sottoposto a giudizio di conformità. La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è impostata secondo una frequenza annuale.

Il Bilancio di Sostenibilità è disponibile anche sul sito web di I.M.D. International Medical Devices S.p.A. (<https://www.imdgroup.it/sostenibilita/>), Technix S.p.A. (<https://www.technix.it/it/news/>), Intermedical S.r.l. (<https://www.inter-med.it/it/news/>), I.M.D. Generators S.r.l. S.r.l. (<https://imdxray.com/qualita/>).

Per ulteriori informazioni sulle politiche di responsabilità sociale del Gruppo e sulle informazioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità, è possibile scrivere al seguente indirizzo: info@imdgroup.it



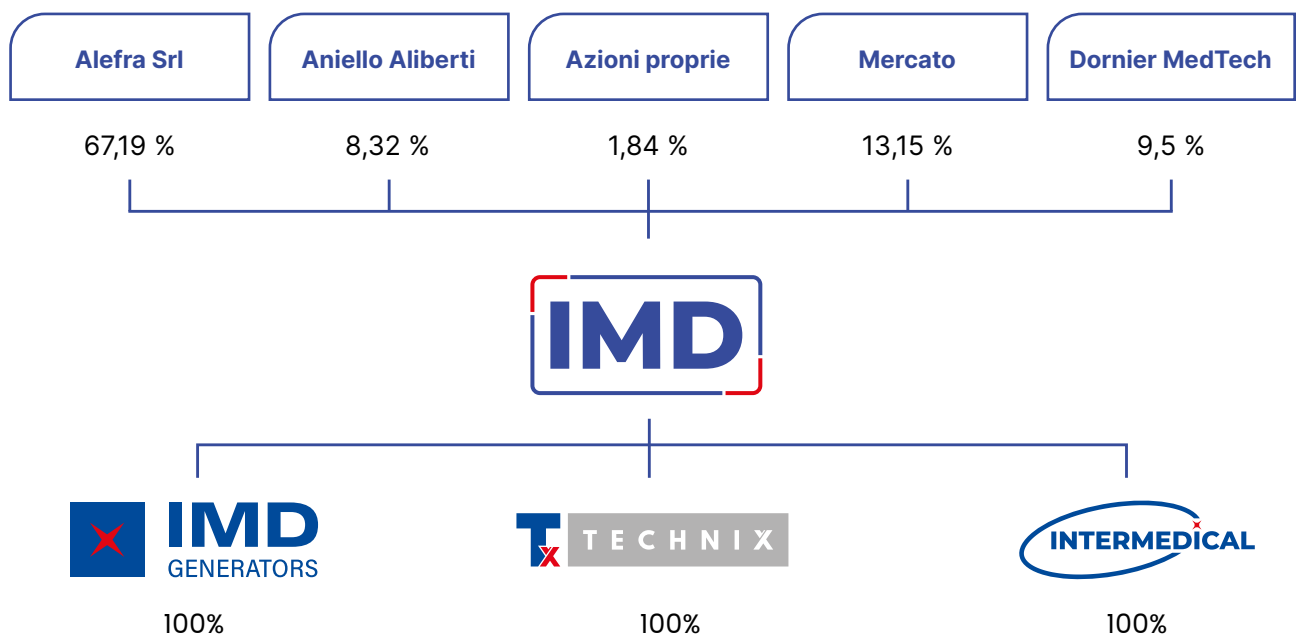
Il nostro impegno, la nostra identità.

1.

**La realtà del Gruppo
IMD International
Medical Devices S.p.A.**



I.M.D. International Medical Devices S.p.A.



I.M.D. International Medical Devices S.p.A. (*I.M.D. in breve*) è la capogruppo del **Gruppo I.M.D. S.p.A.** che opera da 40 anni nel settore del MedTech ed è specializzato nei sistemi di diagnostica per immagini.

Le società appartenenti al Gruppo sono situate a Grassobbio, in provincia di Bergamo, e rappresentano i pilastri grazie ai quali Il Gruppo I.M.D. si arricchisce ogni giorno di conoscenze e competenze, consolidando il suo ruolo da leader nel mercato:

- **IMD S.p.a.**
- **I.M.D. Generators S.r.l.**
- **Technix S.p.A.**
- **Intermedical S.r.l.**

Il Gruppo I.M.D. è controllato da Aniello Aliberti che ne detiene complessivamente il 75,5%, di cui l'8,32% direttamente e l'67,19% indirettamente tramite la società Alefra S.r.l. Il restante 24,5% del capitale sociale è suddiviso tra Dornier Medtech GmbH per il 9,50%, il mercato per il 13,15% e in azioni proprie per l'1,84%.

La Capogruppo I.M.D. a sua volta controlla le tre società operative: Technix S.p.A. al 100%, Intermedical S.r.l. al 100% e I.M.D. Generators S.r.l. al 100% dopo aver acquisito nel corso dell'esercizio le restanti quote in precedenza possedute dai precedenti soci.

Il Gruppo I.M.D. controlla l'intera catena del valore, realizzando solo prodotti di alta qualità grazie a un modello di business verticalmente integrato e alla continua attività di ricerca e sviluppo, che lo ha portato a diventare leader di mercato nei sistemi di diagnostica per immagini.

Più nel dettaglio, il Gruppo si occupa di progettare, sviluppare, produrre e commercializzare un'ampia gamma di sistemi di diagnostica con tecnologia a raggi X, oltre a taluni componenti per le applicazioni cliniche nel campo della radiologia e del medicale.

Le attività del Gruppo sono ripartite in due aree di business:

- **X-Ray Generators:** I.M.D. Generators S.r.l. si dedica alla progettazione, allo sviluppo, alla produzione ed alla commercializzazione di componenti per apparecchiature medicali con un portafoglio prodotti che include, monoblocchi, generatori RX e sistemi di controllo;
- **X-Ray Imaging Devices:** Technix S.p.A. e Intermedical S.r.l. sono specializzati nella progettazione, sviluppo, produzione e commercializzazione dell'intera apparecchiatura medicale (analogica o digitale ed utilizzabile per i diversi dipartimenti sanitari come, ad esempio, quello ortopedico, urologico, di pronto soccorso e sale operatorie).

Grazie all'integrazione verticale sviluppata tra le società del Gruppo, tutti i componenti principali delle apparecchiature a marchio I.M.D. sono prodotti all'interno del Gruppo stesso (es. monoblocchi, generatori, elettroniche e software) e ciò permette di consolidare il successo e l'affidabilità della Società nel settore.

Mission

Il Gruppo I.M.D. intende rafforzare il proprio posizionamento e il proprio brand nel mercato MedTech offrendo soluzioni che permettano di offrire risposte e supporto alla medicina e ai pazienti, mettendo in campo il proprio expertise e know-how nella ricerca, sviluppo, produzione e distribuzione di sistemi di diagnostica nel campo radiologico.

Sfruttando la sua esperienza ed i rapporti consolidati con i principali OEM a livello mondiale, la Società vanta un modello di business unico rispetto ai competitor grazie ai seguenti punti di forza:

- **Presidio dell'intera value chain**
- **Conoscenza approfondita del mercato**
- **Presenza internazionale**
- **Qualità e affidabilità dei prodotti**
- **Elevate competenze tecnologiche**
- **Prezzi competitivi**
- **Rapporti consolidati con i principali players di mercato**

Storia

La storia del Gruppo I.M.D. ha inizio nel 1981 e da quel momento si sono susseguiti momenti di crescita infragruppo che hanno arricchito le conoscenze di I.M.D., oltre che importanti attività di ricerca e sviluppo che hanno permesso di compiere grandi scoperte con la conseguente immissione sul mercato di prodotti sicuri, affidabili e all'avanguardia.

Technix nasce come azienda specializzata nell'assistenza tecnica e nella riparazione di apparecchiature RX.

1981

Nasce la prima apparecchiatura mobile da 3,3 kW. Firma del primo contratto **OEM** (Philips Medical Systems GmbH).

1993

1990

Aliberti rileva Technix e avvia un progetto più ampio che parte dal rafforzamento della R&S e della produzione interna di sistemi medicali.

1998

Acquisizione di **A.E.M.** (ora **IMD Generators S.r.l.**), azienda specializzata nella produzione di monoblocchi RX, che garantisce una maggiore flessibilità nell'approvvigionamento di questo componente.

Immissione sul mercato del **primo dispositivo radiografico mobile a batteria** (Practix Convenio).

2005

2007

L'intensa attività di **ricerca e sviluppo** porta alla produzione del nuovo sistema di archi a C mobili della serie TCA 6.

Acquisizione di **Intermedical S.r.l.**
e costituzione di **IMD S.p.A.** come holding
di partecipazioni.

2008

2010

Intermedical S.r.l. acquisisce il 100%
di Sias S.p.A.

Introduzione sul mercato
del **primo tavolo urologico** (Genesis).

2011

2016

Sviluppata la Serie TMB400
Digitale Motorizzata.

IMD S.p.A. acquista azioni proprie
(10% del capitale sociale).

2017

2018

Riorganizzazione del gruppo (IMD S.p.A.
detiene tutte le società del gruppo).
A partire da oggi **Technix supera i 20.000
sistemi installati in tutto il mondo.**

Viene implementato il sistema digitale
motorizzato DR100s. IMD Generators S.r.l.
acquisisce il 100% di PSM e
si procede per incorporazione.

2020

2021

Nel luglio 2021 Technix diventa la **prima
azienda in radiologia** e la **settima in Italia** a
conseguire la **certificazione MDR**.
Viene sviluppato l'arco a C mobile per
fluoroscopia TCA 7.

Il Gruppo lancia un **progetto di IPO** per
accelerare la crescita interna (sviluppo di
nuovi prodotti e R&S) e la crescita esterna.

2023

2024

IMD S.p.A. acquisisce le quote di minoranza
della controllata IMD Generators portando
il controllo al 100%. IMD S.p.A. acquisirà il
30% della società di diritto inglese **General
Medical Italia LTD.**

1°
giorno di
quotazione

BORSA ITALIANA

EURONEXT

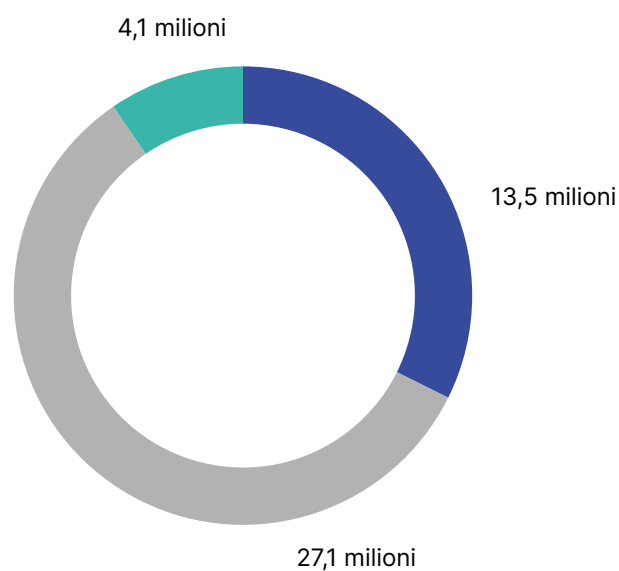
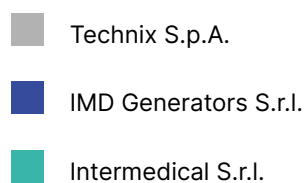
BORSA

MD

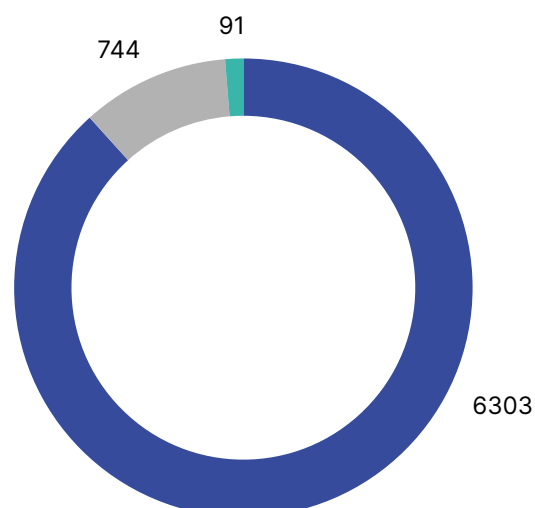
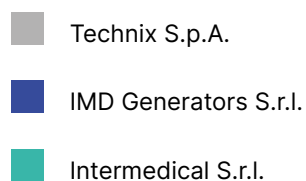
MD



Ricavi in milioni di € 2024



Numero di macchine vendute 2024



I.M.D. Generators S.r.l.

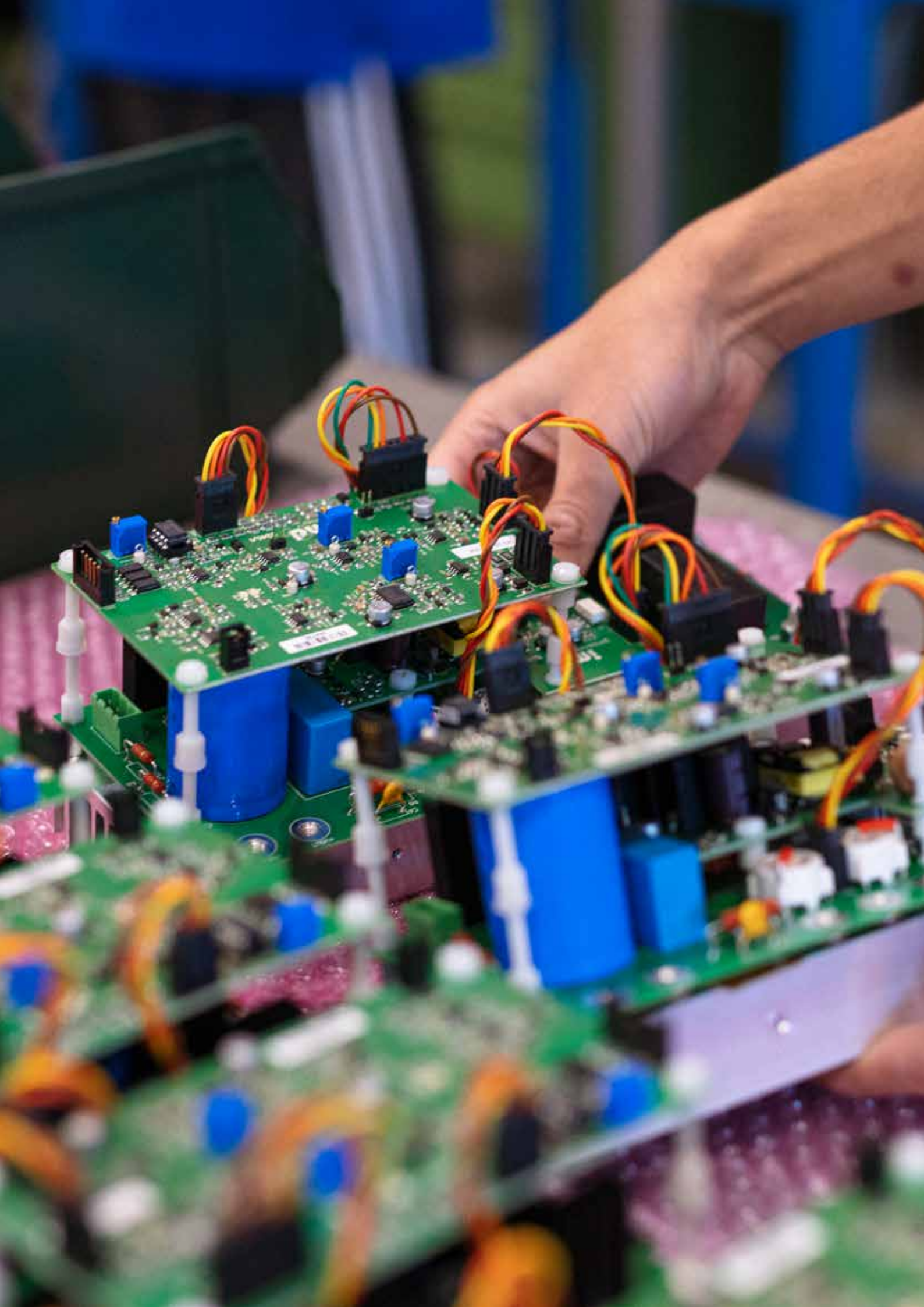


I.M.D. Generators S.r.l. conta 43 dipendenti ed è specializzata nella realizzazione di componenti radiologiche destinate a sistemi medicali e veterinari. Dal 2020 si unisce al suo principale competitor, P.S.M., per creare un'unica grande realtà operativa a livello globale per la progettazione e costruzione di Monoblocchi e Generatori.

I.M.D. Generators S.r.l. è specializzata nella realizzazione di soluzioni personalizzate basate sulle esigenze del

cliente per vari progetti nei settori sia medico, che veterinario. L'attenzione al cliente si sviluppa dalle prime fasi del progetto fino all'assistenza post-vendita, inclusa l'erogazione di formazione tecnica e la fornitura di consulenza professionale.

I.M.D. Generators S.r.l. è tra i pochi player al mondo a progettare e realizzare componenti elettronici per l'emissione di raggi X a destinazione medica.



Technix S.p.A.

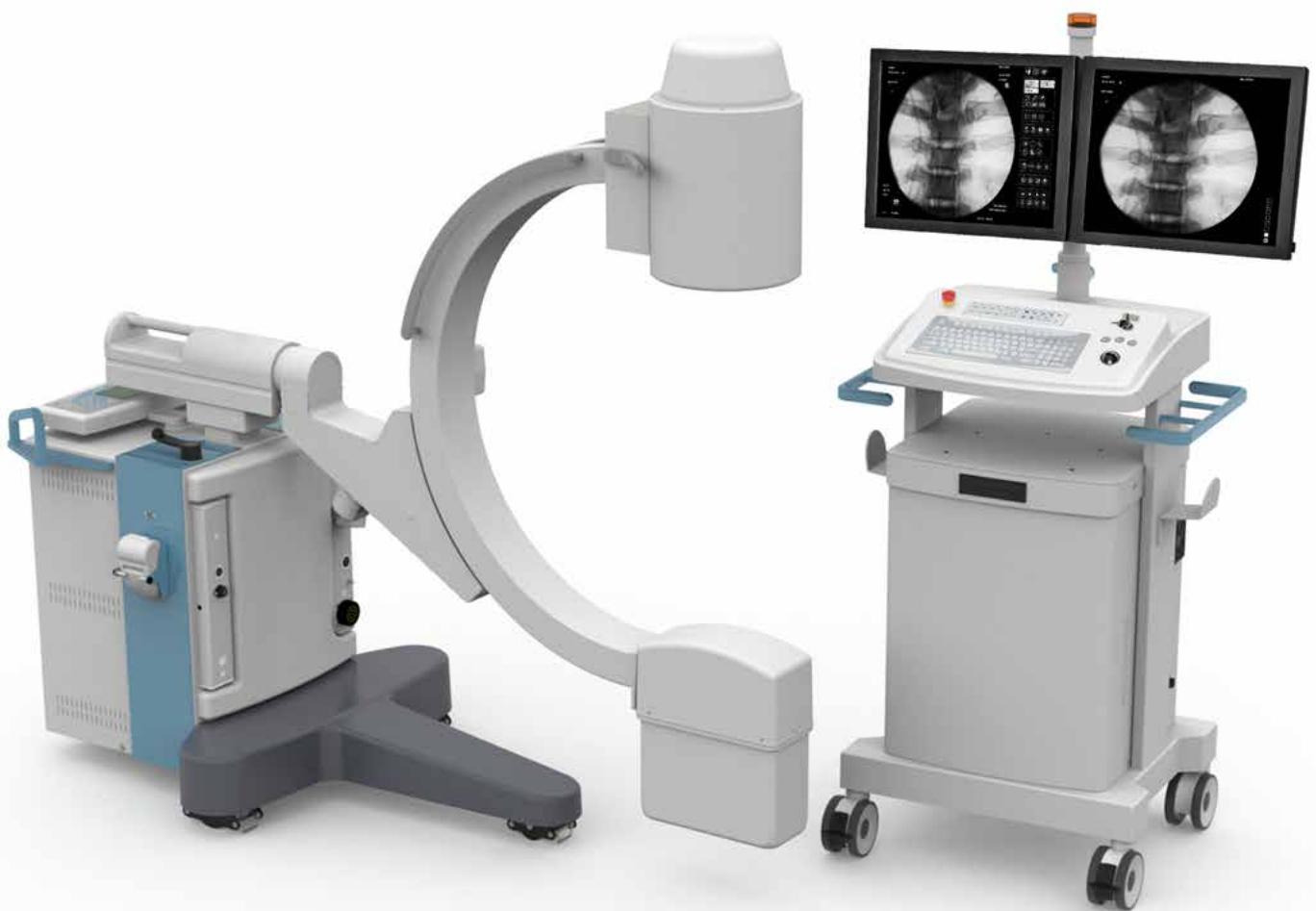


Dall'inizio della sua fondazione, avvenuta nel 1981, Technix S.p.A. si concentrava esclusivamente nella progettazione, sviluppo e produzione di sistemi per diagnostica a raggi X (es. apparecchiature RX mobili, archi a C, sistemi per applicazioni urologiche).

Nel 1990, dopo la sua acquisizione da parte di Il Gruppo I.M.D., il suo business si rinforza, incrementando le attività in ricerca e sviluppo e avviando internamente la produzione di sistemi medicali.

Nel corso degli anni, l'obiettivo primario di Technix S.p.A. si concentra sulla continua innovazione tecnologica volta a garantire la progettazione, produzione, distribuzione e fornitura di dispositivi in ambito RX dalle alte performance tecnologico-qualitative con un eccellente rapporto qualità/prestazioni/prezzo per mantenere e consolidare le collaborazioni Original Equipment Manufacturer (OEM), ma anche far conoscere il marchio Technix S.p.A. nel mondo.

Intermedical S.r.l.



Intermedical S.r.l. appartiene a Il Gruppo I.M.D. dal 2008 e si occupa della commercializzazione di sistemi radiologici fissi e sistemi ad alta potenza. Questi dispositivi vengono venduti con marchio proprio tramite la propria rete commerciale in Italia e nel mondo. Nel 2010 Intermedical S.r.l. ha acquisito una storica

azienda italiana (Sias) specializzata nella produzione di Archi a 'C' di potenza elevata per cardiologia, tavoli angiografici e iniettori al fine di disporre di una gamma completa di Archi a 'C' presenti nel mercato per ogni tipo di applicazione.



Responsabilità e innovazione per un futuro migliore.

2.

L'approccio alla sostenibilità



L'analisi di materialità

In accordo con quanto richiesto dai GRI Standards, è stata effettuata un'analisi di materialità volta a definire i contenuti e i dati da inserire nel presente Bilancio di Sostenibilità. Attraverso il processo di analisi di materialità è stato possibile identificare le tematiche rilevanti per l'organizzazione e per i suoi Stakeholder, in grado di sintetizzare gli impatti generati sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli impatti sui diritti umani.

Tale analisi è stata svolta nel 2022 in occasione della stesura del primo Bilancio di Sostenibilità di I.M.D. Generators S.r.l. e viene riconfermata anche per il presente Bilancio di Sostenibilità di Gruppo, in quanto le tematiche materiali identificate sono risultate rilevanti per l'intera Società da parte del Gruppo di lavoro.

Il percorso per la definizione delle tematiche materiali si è articolato in tre fasi principali:

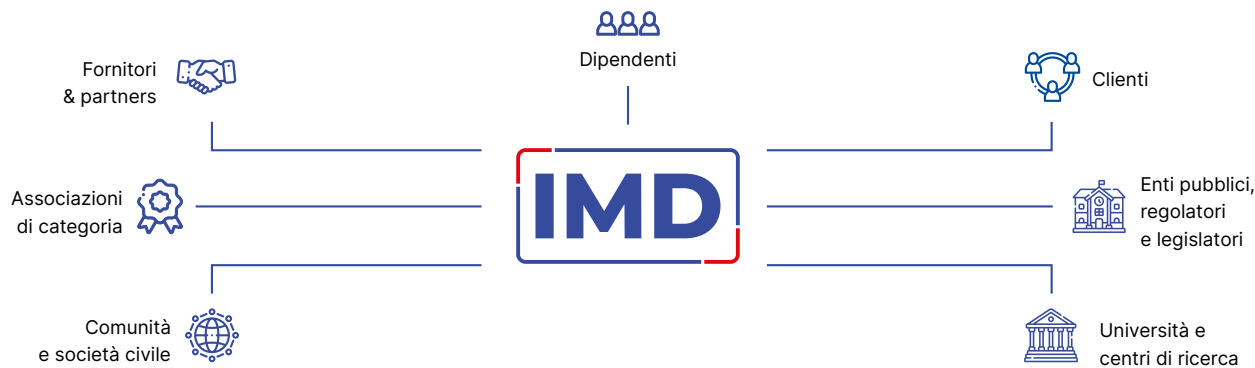
Fase 1 - Identificazione degli Stakeholder rilevanti per il Gruppo: attraverso un'analisi del contesto e del proprio ruolo sul territorio, sono stati mappati i principali portatori di interesse, sotto riportati, che sono

direttamente e indirettamente interessati dal business del Gruppo e che possono influenzarne le decisioni.

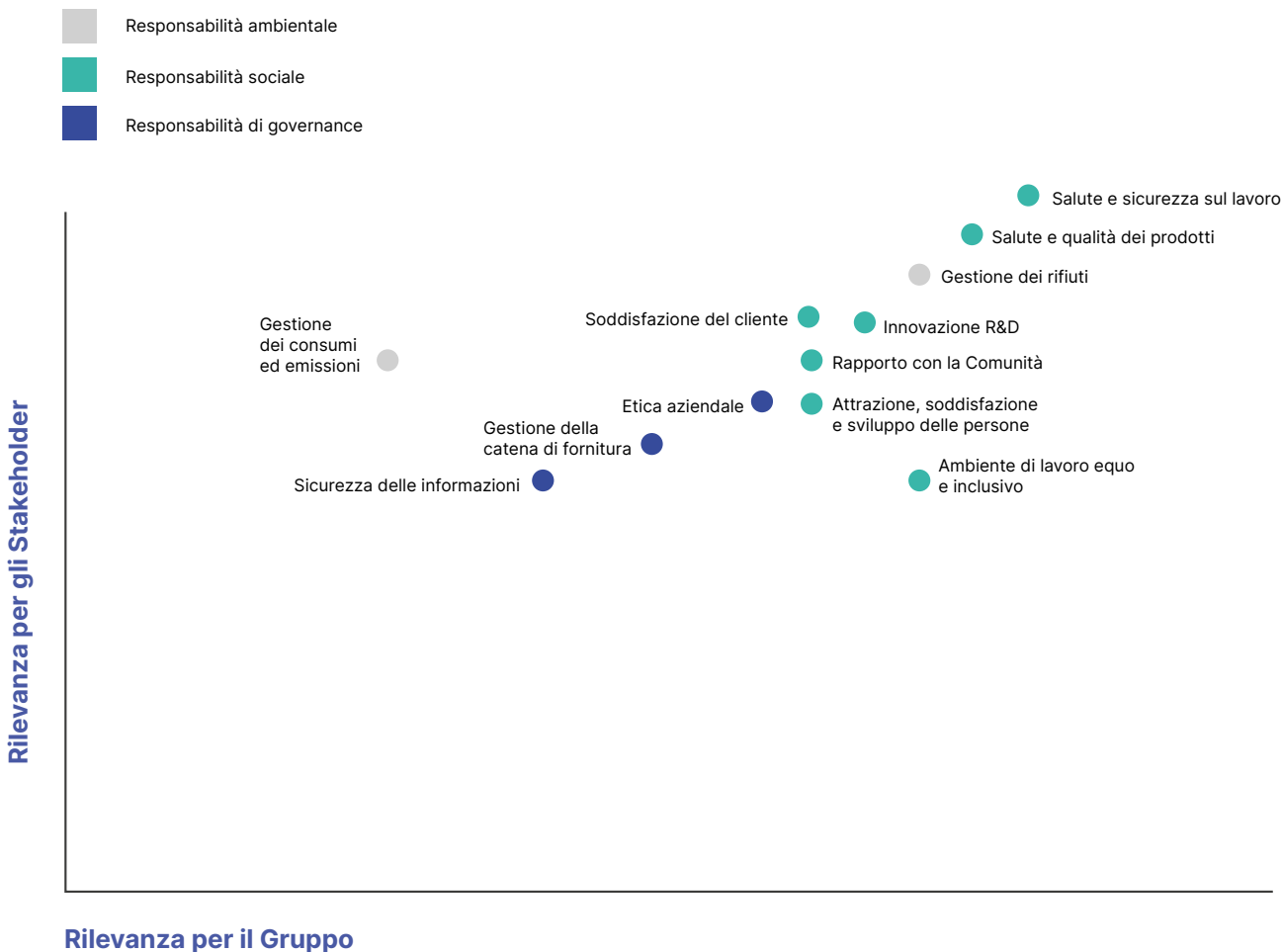
Fase 2 – Identificazione degli impatti di sostenibilità rilevanti generati dal Gruppo: partendo dall'analisi che prende in considerazione il contesto di riferimento dell'organizzazione, sono stati identificati gli impatti che il Gruppo genera verso la società, l'economia e l'ambiente, compresi gli impatti sui diritti umani, poi raggruppati nei temi rilevanti per l'azienda.

Fase 3 – Realizzazione del workshop di materialità: il Top Management e i referenti delle principali funzioni del Gruppo sono stati coinvolti in un workshop interno, in cui è stato chiesto loro di votare le tematiche emerse dall'analisi suddivise per le aree di responsabilità sociale, ambientale e di governance. Le valutazioni sono state effettuate valutando la rilevanza delle tematiche dal punto di vista del Gruppo e degli Stakeholder. Le valutazioni sono state poi raggruppate in una matrice di materialità, di seguito riportata congiuntamente alla sintesi degli impatti identificati per ciascun tema rilevante dal punto di vista degli stakeholder e dal punto di vista del Gruppo.

Fase 1 - Identificazione degli Stakeholder rilevanti per il Gruppo



Fase 3 - Realizzazione del workshop di materialità



Area	Tematica	Impatto	Natura dell'impatto
Ambiente	Consumi energetici ed emissioni GHG	Impatto negativo sull'ambiente dovuto ai consumi energetici, alle emissioni (dirette ed indirette) GHG ed altre emissioni derivanti dalle attività operative	Negativo, Attuale
		Impoverimento delle risorse naturali disponibili causato dal consumo di energia non rinnovabile (combustibili non rinnovabili) per le operazioni aziendali	Negativo, Attuale
	Gestione responsabile dei rifiuti	Impatto negativo dovuto alla produzione di rifiuti di lavorazione e smaltimento degli stessi da parte degli utenti finali	Negativo, Attuale
Governance	Salute e sicurezza sul lavoro	Impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori dovuti a rischio di incidenti durante attività lavorative e all'insorgere di patologie dovute a processi operativi non salubri o rischiosi	Negativo, Potenziale
	Ambiente di lavoro equo e inclusivo e rispetto dei diritti umani	Rispetto delle diversità e promozione di un clima aziendale inclusivo grazie ad attività e iniziative aziendali che contrastino le discriminazioni	Positivo, Attuale
	Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone	Promozione di percorsi professionali stimolanti e miglioramento delle competenze all'interno dell'organizzazione attraverso attività di formazione	Positivo, Attuale
	Soddisfazione del cliente	Vicinanza ai clienti e risposte tempestive alle loro richieste che contribuiscono all'aumento della loro fedeltà e della loro soddisfazione	Positivo, Attuale
	Qualità e sicurezza del prodotto	L'attuazione di controlli durante tutto il ciclo di vita del prodotto (dalla ricerca fino alla produzione) in termini di materie usate e resa del prodotto permette la realizzazione di prodotti sicuri e di alta qualità	Positivo, Attuale
	Innovazione, Ricerca e Sviluppo	Prodotti/materiali e processi più sostenibili e innovativi grazie a investimenti di ricerca e sviluppo, anche in nuove tecnologie	Positivo, Potenziale
	Rapporto con la comunità	Attività di supporto, partnership, donazioni, sponsorizzazioni che hanno impatto positivo sulla comunità locale	Positivo, Attuale

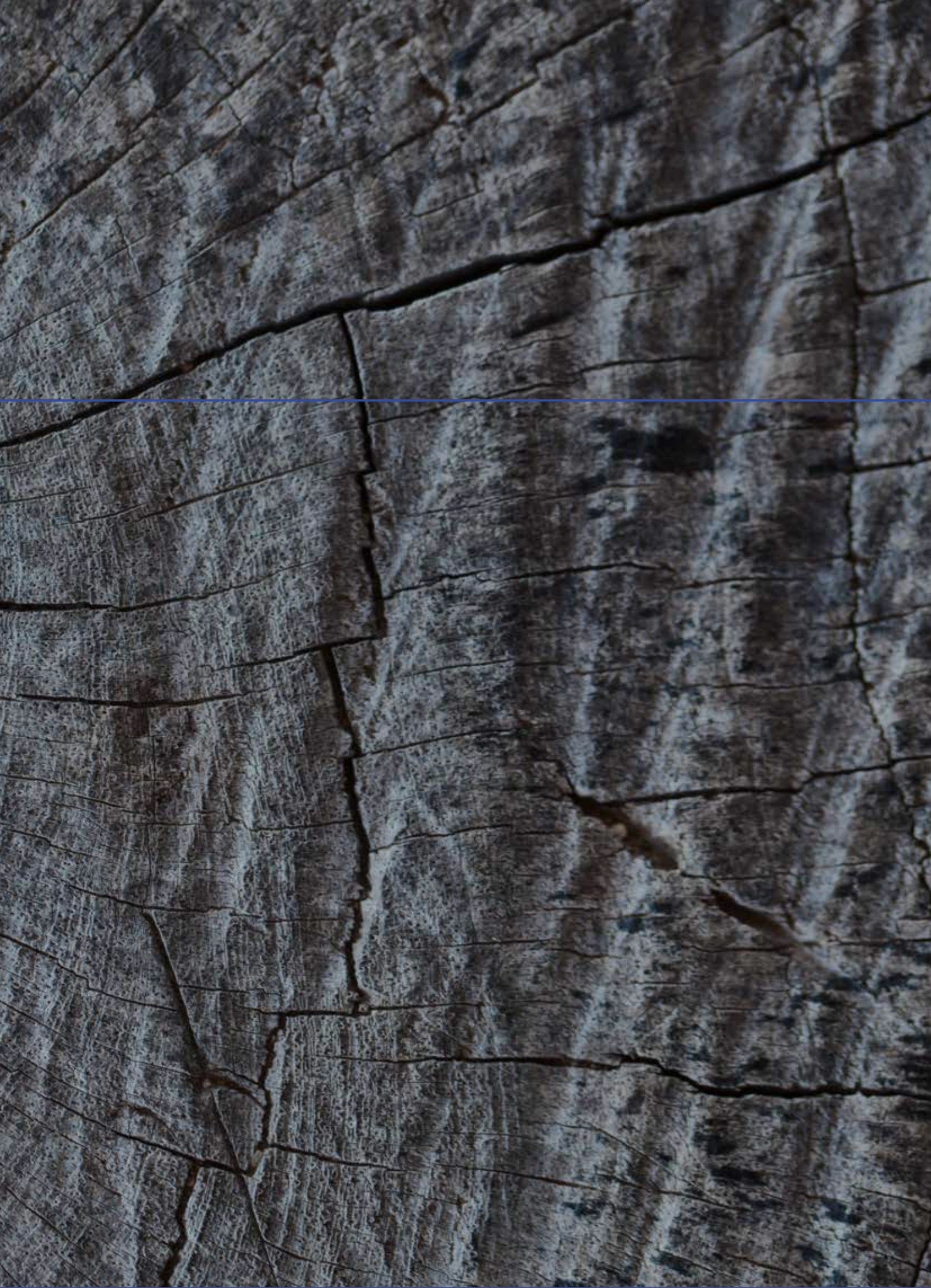
Area	Tematica	Impatto	Natura dell'impatto
Sociale	Sicurezza delle informazioni	Gestione corretta e sicura delle informazioni attraverso la conformità alla legislazione applicabile e la definizione di specifiche procedure di gestione	Positivo, Attuale
		Perdita di informazioni sensibili di clienti con potenziale perdita di quote di mercato	Negativo, Potenziale
	Gestione responsabile della catena di fornitura	Potenziale impatto negativo sull'ambiente e la Società dovuto alla scarsa attenzione ai criteri ESG in fase di selezione dei fornitori	Negativo, Potenziale
	Governance ed etica aziendale	Conformità a leggi e regolamenti tramite la definizione di un sistema di norme e procedure aziendali	Positivo, Attuale



Fondamenta solide, scelte trasparenti.

3.

**Responsabilità economica
e di governance**



Responsabilità economica e di governance

Il Gruppo si impegna da anni a costruire una solida struttura di governance in linea con uno sviluppo sostenibile, attraverso l'implementazione di procedure interne, con l'obiettivo di perseguire una serie di principi

inerenti all'etica, alla trasparenza e all'integrità, tenendo sempre in considerazione gli interessi dei propri Stakeholder, sia attuali che potenziali.

Governance ed etica aziendale

Il Gruppo si impegna a portare avanti le sue attività nel rispetto delle normative vigenti nei paesi in cui opera creando rapporti basati sulla trasparenza, l'etica e il rispetto nei confronti di tutti i suoi Stakeholder, attuali e futuri.

Questo è reso possibile da una serie di best practice attuate da ciascun membro della Società nelle attività quotidiane e dall'impegno di ciascuno a rispettare

le prescrizioni aziendali e le norme informali di comportamento.

Il Gruppo I.M.D. presenta un Consiglio di Amministrazione in carica dal 2023, composto da 7 membri, di cui cinque uomini e due donne. Il CdA è composto da tre membri aventi più di 50 anni e quattro con un'età compresa tra i 30 e i 50 anni e rimarrà in carica fino al 21 dicembre 2025.

Aniello Aliberti	Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato	<i>Dal 17 aprile 2023</i>
Gabriele Patelli	Consigliere	<i>Dal 17 aprile 2023</i>
Luca Conca	Consigliere	<i>Dal 22 maggio 2023</i>
Laura Bresciani	Consigliere	<i>Dal 22 maggio 2023</i>
Andrea Messuti	Consigliere	<i>Dal 28 giugno 2023</i>
Yau Chung Wong	Consigliere	<i>Dal 28 giugno 2023</i>
Cristiana Cattaneo	Amministratore indipendente	<i>Dal 22 maggio 2023</i>

Il Collegio Sindacale in carica dal 17 aprile 2023 è composto da 5 membri, di cui due uomini e tre donne. La composizione, in termini di età, del Collegio Sindacale vede la presenza di tre membri aventi più di 50 anni e due con un'età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Francesco Alberghina	Presidente del Collegio Sindacale
Marco Ghezzi	Sindaco effettivo
Erica Suliani	Sindaco effettivo
Francesca Barbieri	Sindaco supplente
Simonetta Bonicelli	Sindaco supplente

Nel 2024 il CDA di I.M.D. ha approvato l'adozione del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" predisposto ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (Modello 231) e del Codice Etico.

È stato inoltre nominato L'Organismo di Vigilanza con l'incarico per i prossimi 3 anni di monitorare la corretta applicazione, l'efficacia e il rispetto del Modello 231. Il Codice Etico di Gruppo e il Modello 231 sono consultabili sul sito internet della Società, <https://www.imdgroup.it/>.

Anche I.M.D. Generators S.r.l. nel 2024 ha pubblicato il suo codice Etico, rivolto a tutti i soggetti interni ed esterni all'azienda con i quali si intrattengono rapporti di collaborazione, con il compito di garantire un quadro di riferimento aziendale uniforme e chiaro per tutti e sancendo gli impegni della Società verso la tutela dell'ambiente, delle proprie persone, delle informazioni sensibili del personale e della buona governance. Inoltre, I.M.D. Generators S.r.l. sta lavorando per formulare la sua carta dei Valori Aziendali, ovvero un documento che, insieme al Codice Etico, garantirà un quadro di riferimento aziendale formale e permetterà a tutti i suoi

membri di avere un chiaro framework al quale affidarsi. Anche le altre Società del Gruppo hanno come obiettivo futuro quello di dotarsi di un Codice Etico che racchiuda le migliori pratiche poste in essere dalla Società in ambito etico.

Nel 2024, così come negli anni precedenti, non sono stati registrati casi di corruzione, né casi di conflitto di interesse. Si segnala inoltre che non sono avvenute irregolarità che hanno portato a registrare casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti con o senza il pagamento di sanzioni. Inoltre, per il triennio 2022-2024, si segnala anche l'assenza di azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche.

Il Gruppo, attraverso la propria attività di business, si impegna a generare un impatto positivo sia interno alla realtà aziendale che esterno, ovvero a favore dei propri stakeholder esterni e del territorio in cui opera. La rappresentazione riportata di seguito è complementare a quella del conto economico e permette di illustrare il valore economico generato e distribuito.

GRI 201-1

Valore economico direttamente generato e distribuito¹

Valore economico (migliaia di euro)	al 31 dicembre 2022	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2024
Valore economico diretto generato	42.327.106 €	38.849.850 €	40.261.530 €
Valore economico distribuito	38.885.227 €	35.869.671 €	37.308.227 €
Costi operativi	31.658.425 €	29.014.017,50 €	30.358.785 €
Salari e benefit dei dipendenti	5.269.029 €	5.304.220 €	5.740.586 €
Investimenti nella comunità	6.850 €	15.555,50 €	104.247,99 €
Pagamenti a fornitori di capitale	334.551 €	356.460 €	54.856 €
Remunerazione della pubblica amministrazione	1.616.372 €	1.179.418 €	1.049.752 €
Valore economico trattenuto	3.644.123 €	2.980.179 €	2.953.303 €

¹-Con "valore economico diretto generato" si fa riferimento ai ricavi. Il "valore economico distribuito" comprende i costi operativi, i salari e benefit dei dipendenti, i pagamenti a fornitori di capitale, i pagamenti ai governi per nazione e investimenti nella comunità. Infine, la voce "valore economico non distribuito" è generata dalla differenza tra il valore economico diretto generato e il valore economico distribuito.

Gestione responsabile della catena di fornitura

Il Gruppo impegna a selezionare con cura i propri fornitori e ad instaurare solide relazioni basate su una gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena del valore. Per questo motivo, il Gruppo ha instaurato nel corso degli anni rapporti commerciali stabili con fornitori locali (da intendersi quelli appartenenti alla regione Lombardia) in grado di riconoscere le esigenze, la criticità dei prodotti e le

richieste qualitative del gruppo IMD. Nel 2024 inoltre, I.M.D. Generators ha acquistato una società fornitrice di componenti elettriche ed elettroniche e bobine impiegate nei monoblocchi con l'obiettivo di rafforzare il know-how interno, integrando componenti strategici e migliorando al contempo l'efficienza e la velocità del processo produttivo, oltre a incrementare l'affidabilità e la qualità dei prodotti.

Proporzione di spesa verso fornitori locali²

in Euro	2022	2023	2024	Variazione 2023/2024
Totale spesa	30.972.080	24.868.432	25.757.824	3,5%
Di cui su fornitori locali	22.954.141	19.191.378	19.271.684	0,4%
%	74,11%	77,17%	74,82%	-3%

2- Il dato relativo al 2023 è stato riesposto in seguito ad un miglioramento della metodologia di calcolo.

Attualmente Il Gruppo I.M.D. non esegue valutazioni di tipo ambientale e sociale in fase di selezione di nuovi fornitori; tuttavia, tutte le società produttive appartenenti al Gruppo hanno definito precisi criteri di selezione e monitoraggio dei propri fornitori in termini di qualità, costo e rispetto delle tempistiche, al fine di garantire sempre l'efficienza delle proprie forniture.

Infatti, le società hanno adottato una procedura interna per disciplinare le modalità di gestione, validazione e monitoraggio periodico dei fornitori in linea con le certificazioni ISO in possesso e gli standard di riferimento.

La funzione acquisti del Gruppo è responsabile della ricerca di nuovi fornitori, della loro qualifica in collaborazione con la Funzione Qualità e con l'Ufficio Tecnico, e dell'approvvigionamento del materiale e delle lavorazioni necessarie alla produzione aziendale, che deve essere svolto in modo efficiente e coordinato al fine di ottenere gli ordini pianificati nel rispetto delle modalità stabilite dalla Società. Attraverso l'utilizzo del sistema gestionale aziendale e il suo MRP (Material Requirements Planning) la funzione acquisti pianifica gli ordini di approvvigionamento (ai fornitori) e li monitora quotidianamente per reagire prontamente a ritardi o

richieste di modifica. Il sistema, inoltre, è in grado di incrociare automaticamente le informazioni relative a giacenze, impegni (ovvero gli ordini da evadere), ordini programmati (anche a lungo termine), previsioni di vendita, programma di produzione, in modo tale da pianificare al meglio la richiesta di materiale ed evitare eventuali eccedenze e sprechi.

I fornitori del Gruppo si suddividono in due categorie:

- **Fornitori di servizi:** continuativi od occasionali, come per esempio manutenzioni degli impianti e delle infrastrutture, consulenze relative a gestione di smaltimento rifiuti, gestione dell'infrastruttura IT, attività di sviluppo e certificazione del prodotto.
- **Fornitori di componentistica:** continuativi od occasionali, per la consegna di semilavorati o prodotti che rispondano a specifici requisiti tecnici.

Inoltre, il Gruppo ritiene di estrema importanza anche alcuni fornitori critici a cui si rivolge per particolari tipologie di lavorazioni in outsourcing. L'azienda implementa quindi una serie di controlli accurati ed audit annuali (sia interni all'azienda che esterni ai fornitori critici) al fine di assicurare il rispetto dei requisiti di qualità del prodotto e delle clausole contrattuali.

Il Gruppo è costantemente impegnato per una corretta gestione della catena di fornitura per garantirne l'efficacia, la qualità e per assicurare il continuo miglioramento dell'efficienza produttiva. In particolare, mettono in atto una serie di azioni volte a monitorare in modo puntuale e oggettivo l'efficacia della catena di fornitura. Inizialmente, il fornitore viene individuato in

funzione del tipo di prodotto o servizio da acquistare al quale successivamente vengono sottoposti una serie di requisiti base (l'accettazione dei disegni e delle specifiche fornite dalla società, l'assenza di non conformità significative, il rispetto dei tempi di consegna).

Sicurezza delle informazioni


Il rispetto delle normative in tema di privacy è un elemento prioritario per il Gruppo, il quale si impegna a garantire la sicurezza delle informazioni di tutti i soggetti con cui collabora e ad implementare una corretta gestione del sistema di protezione dei dati al fine di limitare un'eventuale perdita di dati che porterebbe ad un impatto negativo sia sul personale aziendale, che sul personale esterno.

Il Gruppo raccoglie e tratta dati personali dei soggetti coinvolti nell'offerta produttiva, ovvero dei destinatari della stessa, anche con l'ausilio di soggetti esterni. In questo quadro, la normativa in materia di Privacy, così come si è venuta delineando con il Regolamento UE 2016/679, rappresenta un impegno non differibile, da affrontare con priorità ed elevata professionalità. Per il Gruppo è di estrema importanza la tutela delle informazioni dei propri clienti, e per questo motivo, dal 2019 ha adottato il "Manuale per il trattamento e protezione dei dati personali" che consente di gestire

e proteggere i dati, ai sensi della normativa GDPR 2016/679. Inoltre, i clienti di I.M.D. Generators S.r.l. sono tenuti a firmare il "Non-Disclosure Agreement" a tutela della proprietà intellettuale e del know-how che il cliente deve condividere con l'organizzazione per la gestione del rapporto commerciale. Tale documento indica le tipologie di forme (per esempio, fascicoli, documenti, libri contabili) attraverso cui possono essere condivise le informazioni confidenziali della società e come queste devono essere utilizzate affinché ne sia garantito il rispetto e la tutela.

Il Gruppo si avvale di un consulente per essere sempre aggiornato in merito alle modifiche apportate dalla Legge in materia di sicurezza e Privacy delle informazioni.

Il Gruppo I.M.D. non ha registrato alcun episodio di perdita di dati o reclamo riguardante la violazione della privacy dei clienti relativamente al triennio 2022-2024.



**Sostenere,
includere,
valorizzare.**

4.

Responsabilità sociale



Responsabilità sociale

Le persone sono da sempre il punto di forza del Gruppo, che si impegna quotidianamente per creare un ambiente unito e inclusivo, realizzando una serie di iniziative volte ad aumentare la soddisfazione e l'engagement dei propri dipendenti.

Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone

La Società ha da sempre l'intento di mantenere un team di lavoro solido, unito e collaborativo, in cui le persone abbiano la possibilità di crescere, acquisire costantemente nuove conoscenze e competenze. Per questo, mette a disposizione diversi corsi di formazione e di aggiornamento per tutti i suoi dipendenti.

Il Gruppo è in continua espansione, infatti sono state assunte 18 nuove persone, a fronte di 10 cessazioni, raggiungendo 121 dipendenti nel 2024. Inoltre, la quasi totalità della forza lavoro, il 97%, è assunta a tempo indeterminato e il personale full-time si attesta all'83%. Per l'anno di rendicontazione, non vi sono dipendenti con orario lavorativo non garantito.

La totalità della forza lavoro dipendente è coperta da accordi di contrattazione collettiva, rispettando la legislazione vigente.

La selezione del personale dipendente è un processo molto delicato e importante alla quale viene posta particolare attenzione in fase di valutazione dei candidati, al fine di garantire alti livelli di sicurezza e qualità dei prodotti offerti di I.M.D.

Il Gruppo conta, al 31 dicembre 2024, 8 lavoratori esterni, di cui 6 interinali, in aumento rispetto all'esercizio precedente.

Inoltre, si registrano un totale di 5 dipendenti uomini, di cui 4 operai e 1 impiegato, appartenenti alle categorie protette secondo la Legge 68/99, in linea rispetto al 2023 e registrando un incremento pari al 25% rispetto al 2022.

Si riporta di seguito la tabella riassuntiva del personale del Gruppo.

Numero e tasso di cessazioni															
	2022					2023					2024				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	%	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	%	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	%
Uomini	4	7	4	15	20%	4	6	5	15	20%	2	2	1	5	6%
Donne	2	2	0	4	11%	3	1	0	4	11%	2	2	1	5	11%
Totale	6	9	4	19	17%	7	7	5	19	17%	4	4	2	10	8%
%	33%	16%	11%	17%		44%	10%	17%	17%		22%	6%	6%	8%	

Numero e tasso di nuove assunzioni

	2022					2023					2024				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	%	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	%	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	%
Uomini	5	6	2	13	17%	7	2	5	14	19%	3	2	2	7	9%
Donne	3	2	1	6	17%	3	3	1	7	18%	2	7	2	11	25%
Totale	8	8	3	19	17%	10	5	6	21	19%	5	9	4	18	15%
%	44%	14%	8%	17%		63%	7%	21%	19%		28%	13%	11%	15%	

Numero totale di dipendenti suddivisi per part-time e full-time, per genere

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full Time / Part Time									
Full Time	72	20	92	71	24	95	72	28	100
Part Time	4	15	19	4	14	18	5	16	21
Totale	76	35	111	75	38	113	77	44	121

Nel 2024 sono state erogate oltre 813 ore complessive di formazione ai dipendenti, in aumento del 8% rispetto all'anno precedente e del 31% rispetto al 2022.

Il Gruppo garantisce a ciascuna categoria di lavoratori lo svolgimento di una serie di corsi di formazione specifici. Oltre ai corsi di formazione previsti dalla Legge, il Gruppo eroga ulteriori corsi (per esempio, corsi aventi come tema il corretto utilizzo delle macchine e corsi incentrati sulla leadership) volti ad accrescere

ed arricchire le competenze e conoscenze dei membri dell'organizzazione.

L'offerta dei corsi di formazione si è concentrata maggiormente sul potenziamento delle soft skills (comunicazione, team building, ecc.) per rispondere alle diverse esigenze formative delle categorie di dipendenti.

Riportiamo di seguito le ore medie di formazione erogate negli esercizi oggetto di rendicontazione:

Ore medie di formazione per categoria professionale e genere

	2022	2023	2024
Dirigenti	0	5	0
Quadri	4,2	8,2	5,3
Impiegati	6,2	7,8	3,2
Operai	5,5	5,6	11,4
Totale	5,6	6,7	6,7

Ad oggi, la valutazione delle performance dei dipendenti non è un'attività svolta regolarmente dal Gruppo.

I.M.D. Generators S.r.l. ha lanciato un progetto pilota alla fine del 2023 per la definizione di MBO, che

vede il coinvolgimento di 3 persone che insieme a un consulente hanno definito MBO specifici per la propria area di competenza.

Il progetto è quindi iniziato nel 2024 e la Società programma di continuarlo anche nel 2025.

Equità, inclusività e benessere delle nostre persone

Il Gruppo I.M.D. si impegna a favorire il benessere delle persone interne all'azienda attraverso l'erogazione di un piano di welfare per tutte le persone che prevede l'erogazione di buoni spendibili in diverse attività.

Il Gruppo crede nell'importanza dell'inclusione, indispensabile per creare un clima aziendale sereno per tutti e fonda la propria cultura aziendale su solidi principi che garantiscono l'inclusione delle persone in azienda.

Alla fine del 2023, è stato avviato un programma pilota di counseling dedicato a 8 membri di I.M.D. Generators S.r.l. Questo programma prevede la partecipazione a 12 incontri dalla durata di 50 minuti ciascuno, svolti ogni due settimane durante l'orario lavorativo e condotti da due consulenti specializzati. Gli incontri sono coperti da segreto professionale e i due counselor hanno firmato una liberatoria. Il programma è proseguito poi nel 2024 con

l'aiuto di un consulente e la partecipazione di 5 dipendenti. Il counselor è un professionista della relazione d'aiuto che, a differenza di uno psicologo, lavora sul presente e su obiettivi semplici e concreti. Questa forma di terapia breve aiuta le persone a conoscersi e a riconoscersi meglio. Tra i benefici, si riscontra un aumento dell'autostima e della fiducia in sé stessi, un rafforzamento della capacità di prendere decisioni, e un autosviluppo consapevole. Più in generale, il counseling contribuisce a migliorare il benessere personale, che si riflette positivamente anche sugli altri. A testimonianza dell'impegno del Gruppo verso queste tematiche, si segnala che sia nel 2023 che nel 2024 non si sono registrati casi di discriminazione.

Il personale dipendente è composto per il 64% da uomini, per lo più operai, in linea con l'anno precedente, ed il 55% della popolazione aziendale ha un'età compresa tra i 30 e 50 anni, in leggera flessione rispetto al 2023.

Ripartizione dei dipendenti per genere									
N. persone	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	2	0	2	2	0	2	2	0	2
Quadri	4	2	6	3	2	5	3	2	5
Impiegati	26	24	50	27	24	51	30	33	63
Operai	44	9	53	43	12	55	42	9	51
Totale	76	35	111	75	38	113	77	44	121

Ripartizione dei dipendenti per categoria e fascia d'età											
	2022				2023				2024		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Dirigenti	0	1	1	2	0	1	1	2	0	1	1
Quadri	0	5	1	6	0	5	0	5	0	2	3
Impiegati	6	30	14	50	5	28	18	51	8	30	15
Operai	12	21	20	53	11	34	10	55	10	34	17
Totale	18	57	36	111	16	68	29	113	18	67	36

Salute e sicurezza dei dipendenti

Il Gruppo I.M.D. presta particolare attenzione alla tutela della salute e della sicurezza dei suoi dipendenti, promuovendo lo sviluppo di un ambiente lavorativo sicuro, sano e adeguato a tutto il personale dipendente e rispettando le norme e le leggi applicabili in materia di sicurezza sul lavoro.

Monitora periodicamente gli incidenti registrati in azienda e le criticità emergenti da attività lavorative e promuove la continua sensibilizzazione ai dipendenti dei rischi professionali e l'adozione di comportamenti responsabili durante le attività lavorative.

Il Gruppo dispone del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ai sensi del D.Lgs. 106/09 ("Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, N.81 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"), a seguito del quale è stato poi implementato un "Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori" basato sui controlli periodici degli impianti, valutazione preventiva dei rischi, messa in sicurezza degli ambienti

di lavoro, strutturazione di procedure per la gestione dell'emergenza e formazione periodica dei lavoratori.

I dipendenti del Gruppo sono sottoposti periodicamente a visite mediche e hanno la possibilità di effettuare, se interessati, la vaccinazione antinfluenzale. In aggiunta, per gli operatori classificati come radio esposti, è stato stabilito un piano di sorveglianza mirato e sono dotati di dosimetro personale per consentire il monitoraggio delle procedure di sicurezza messe in atto dal Gruppo per mitigare il rischio di radiazioni ionizzanti.

Inoltre, in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08, il Gruppo pone in essere una serie di azioni in merito ai servizi che riguardano la salute e la sicurezza.

Nel corso del 2024, non si sono registrati casi di infortuni né di malattie professionali fra i dipendenti durante le ore lavorate³, in linea con il 2023. Diversamente, nel 2022 si era registrato un caso di infortunio lieve della durata di 29 giorni (tasso di infortuni sul lavoro registrabili pari all'1,08%) che ha visto coinvolto un addetto di magazzino.

Qualità e sicurezza dei prodotti

Il tema della qualità e della sicurezza del prodotto è di fondamentale importanza per il Gruppo in quanto si tratta di dispositivi utilizzati per applicazioni medicali. Pertanto, devono essere conformi alle richieste legislative del regolamento "UE 2017/745" (del 05 aprile 2017 concernente i dispositivi medici) e successive modifiche intercorse (s.m.i.) oltre che ad eventuali ulteriori requisiti in funzione del mercato in cui si intende offrire il prodotto.

Il Gruppo realizza componenti di elevata qualità, affidabili e altamente sicuri, in linea con la cultura aziendale e la normativa vigente per il settore. La qualità del prodotto costituisce un obiettivo prioritario per il Gruppo, che mira a un continuo miglioramento

della qualità (continuous quality improvement, CQI) dei propri prodotti e processi. Si genera così un miglioramento sull'intera filiera della catena di fornitura radiologica, in quanto i processi di approvvigionamento e controllo favoriscono il miglioramento delle prestazioni dei fornitori garantendo al cliente una qualità elevata del prodotto.

Il Gruppo vanta certificazioni ISO di sistema e di marcatura CE per i propri prodotti. Nello specifico le certificazioni di sistema ottenute sono la ISO 9001:2015 (Sistemi di gestione per la qualità) e la ISO 13485:2016 (Sistema di Gestione della Qualità Internazionale per i Dispositivi Medici.) mentre la procedura interna prevista per la marcatura UE Allegato II "Sistema completo di

3- Nel 2023 sono state 185.042 le ore lavorate dai dipendenti del Gruppo I.M.D. e 188.888 nel 2024.

garanzia di qualità” delle apparecchiature prodotte è conforme alle richieste legislative del regolamento “UE 2017/745” (del 05 Aprile 2017 concernente i dispositivi medici) e successive modifiche intercorse (s.m.i.) oltre che la certificazione in accordo alla DIRETTIVA 93/42/CEE (del 14 giugno 1993 concernente i dispositivi medici) e successive modifiche intercorse (s.m.i.). Nella maggior parte dei casi le prove di conformità ai requisiti tecnici (norme IEC) sono emesse seguendo schema CB e quindi emesse da un laboratorio accreditato che, garantendo il mutuo riconoscimento tra i laboratori aderenti allo schema CB (i principali nel panorama mondiale), rende più veloce il processo di marcatura e registrazione dei prodotti finiti. Al fine di garantire standard sempre elevati ed in conformità ai requisiti delle certificazioni ISO, il Gruppo I.M.D. conduce analisi

periodiche e audit da parte di consulenti esterni al fine di condividerne i risultati con i diretti responsabili dei dipartimenti e assicurare così un miglioramento continuo della qualità di prodotti e processi.

Inoltre, ogni azienda del Gruppo dispone di una Politica di qualità, la quale ha come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e la soddisfazione delle richieste dei diversi stakeholder.

Il Gruppo non ha rilevato alcuna non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione con la normativa di riferimento in materia di dispositivi medici (e relativa sicurezza) nel 2023 e nel 2024. Diversamente, nel 2022, si segnala un caso di non conformità che ha comportato un avviso e l'immediata sostituzione del prodotto al cliente.

La soddisfazione dei clienti al centro

La soddisfazione dei propri clienti è un obiettivo che I.M.D. cerca di raggiungere e migliorare quotidianamente attraverso la cura costante dei loro interessi, cercando sempre di offrire il servizio più innovativo e performante possibile grazie ad una comunicazione continua con clienti e fornitori, puntando ad assicurare loro i più alti livelli di requisiti prestazionali, funzionali, estetici e di sicurezza (questi ultimi garantiti dalle Certificazioni aziendali). Inoltre, ove possibile, vengono sviluppate soluzioni customizzate secondo le loro esigenze funzionali.

Per assicurare una continua attenzione e vicinanza ai clienti, viene messo in pratica un processo di analisi interna delle performance dei prodotti al fine di ottimizzare tempi e ridurre sprechi, aumentando l'efficienza delle attività.

L'organizzazione, inoltre, si impegna a migliorare i propri prodotti dal punto di vista tecnologico ricorrendo, ove possibile, a componentistica certificata.

Il Gruppo attua una serie di azioni volte a favorire la soddisfazione del cliente; quale l'allineamento periodico con gli stessi, necessario per creare un continuo scambio di informazioni che permettano di ottenere il miglior output possibile in termini di qualità, funzionalità e sicurezza. Il Gruppo, in conformità ai requisiti delle certificazioni ISO ottenute, effettua attività di audit a fornitori anche al fine di sviluppare nuovi prodotti coordinandosi con le aziende clienti, per soddisfare al meglio le loro esigenze.

Per poter migliorare ciascuna area aziendale e comprendere quali sono le carenze e le eccellenze del servizio, ogni anno il Gruppo invia per e-mail un questionario di valutazione a ciascun cliente contenente domande di varia natura.

Una volta raccolte le risposte, queste sono poi oggetto di analisi interna e condivisione con le Funzioni aziendali coinvolte, al fine di misurare e comprendere la percezione che i clienti hanno verso l'azienda.

Innovazione, ricerca e sviluppo

Il Gruppo I.M.D. pone particolare attenzione agli investimenti in Ricerca e Sviluppo e, per questo motivo, realizza prodotti sempre più innovativi grazie al suo personale altamente qualificato che vanta una grande esperienza nel settore.

I.M.D. Generators S.r.l. ha implementato un piano di Innovazione e Ricerca e Sviluppo con obiettivi sia a breve termine che a lungo termine che comporteranno migliorie ed impatti positivi sotto molteplici aspetti.

Consapevole dell'importanza del trovare materiali sempre più all'avanguardia, che permettano migliori prestazioni e che prestino attenzione all'ambiente, il Gruppo dedica costantemente attenzione alla ricerca di materiali alternativi e predispone uno specifico iter di progetto da seguire a seconda della destinazione del componente, suddiviso generalmente in sviluppo meccanico, realizzazione del prototipo, test e prove tecniche.

A dimostrazione dell'importanza assegnata alle attività di R&S da Technix S.p.A., la società ha definito una puntuale procedura di monitoraggio delle stesse. Infatti, sono previste sia riunioni periodiche per la condivisione dei progressi, che annuali per la verifica dello scostamento tra quanto definito a budget e quanto effettivamente consuntivato e la descrizione dei diversi target raggiunti.

Inoltre, a partire dall'esercizio 2023 è stata prevista la capitalizzazione dei costi di ricerca e sviluppo nel bilancio civilistico, con l'obiettivo di patrimonializzare, monitorare e dimostrare agli stakeholder gli sforzi compiuti dall'organizzazione in ambito R&S.

Nello specifico nel corso del 2024, Technix S.p.A. ha investito 392.274,87 € in prodotti e relative innovazioni e/o sviluppi, a fronte dei 27.184.959€ di ricavi.

Rapporto con la comunità e le iniziative sul territorio

Il Gruppo opera nel comune di Grassobbio (BG) e si impegna quotidianamente per garantire un impatto positivo sulla comunità sotto ogni punto di vista: sociale e dei diritti umani, economico, ambientale.

Dal punto di vista sociale e dei diritti umani il Gruppo rispetta le leggi e le norme applicabili in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08) e collabora attivamente con le autorità comunali e sovramunicipali del territorio. Prendendo in esame il personale aziendale della Società è possibile osservare che risiedono tutti nell'area bergamasca, contribuendo in questo modo all'aumento dell'occupazione e del benessere locale. La Società è da sempre impegnata a sviluppare rapporti positivi sia con i fornitori appartenenti al territorio locale, sia con alcuni clienti della zona, incentivando quindi lo sviluppo economico del territorio.

Il Gruppo supporta la comunità locale e sensibilizza i propri dipendenti al fine di arricchire e rafforzare ulteriormente il rapporto tra la Società e la comunità stessa. Per questo motivo, dal 2020 fino al 2023 I.M.D. Generators S.r.l. ha aderito al progetto BOB (Blood On Board) in collaborazione con l'Agenzia regionale emergenza urgenza (Areu), la struttura di coordinamento per le attività trasfusionali (Src), con il coinvolgimento dell'Articolazione Aziendale territoriale (AAt) di Bergamo e il Servizio di Immunoematologia e medicina trasfusionale (Simt) dell'A.S.S.T. Papa Giovanni XXIII, per garantire la somministrazione del plasma in fase pre-ospedaliera ai pazienti emorragici e mitigare gli effetti dei traumi. I.M.D. Generators S.r.l. ha finanziato quindi l'acquisto dell'equipaggiamento e dei materiali necessari che hanno garantito la realizzazione di questo progetto innovativo per la sanità italiana e reso possibile il soccorso di decine di persone negli ultimi anni.

Nel 2024 è proseguito l'impegno di I.M.D. Generators S.r.l. e Technix verso una serie di iniziative volte a presentare a giovani studenti la propria realtà aziendale. Infatti, hanno partecipato al PMI Day, iniziativa organizzata dal comitato Piccola Industria.

Technix ha partecipato al programma TECNICAMENTE di Adecco. A maggio 2024 due dipendenti hanno incontrato gli studenti dell'istituto tecnico Maiorana di Seriate (BG) dove hanno presentato l'azienda (con l'illustrazione delle fasi che la caratterizzano) e presentato i propri ruoli in azienda (responsabile qualità e progettista). L'obiettivo della giornata era quello di valutare (assieme ad altre aziende presenti) i progetti presentati dagli studenti e discuterne i diversi punti di forza e/o criticità.

Sia la società Technix S.p.A., che I.M.D. Generators S.r.l., supportano regolarmente le attività locali, anche dal punto di vista economico. Infatti, nel 2024 Technix S.p.A. ha effettuato donazioni verso l'Associazione di Sclerosi Multipla, gli Amici della Pediatria, la Lega del Filo d'Oro, la società dilettantistica Ares Redona e alla società sportiva Pallavolo Concorrezzo. I.M.D. Generators S.r.l. ha effettuato le donazioni per l'acquisto di un materasso per elisoccorso.

Nel 2024 il Gruppo ha destinato complessivamente 104.247 euro a donazioni, a fronte di ricavi pari a 39.333.243 euro. Si tratta di un incremento significativo rispetto al 2023, quando le donazioni ammontavano a 15.556 euro, con ricavi pari a 38.007.851 euro. L'aumento è principalmente riconducibile al potenziamento delle sponsorizzazioni a favore di società sportive regionali, a conferma dell'impegno del Gruppo nel sostenere attivamente il territorio e promuovere iniziative di valore sociale.

Ogni scelta lascia un'impronta

5.

Responsabilità ambientale



Responsabilità ambientale

Il Gruppo si impegna a proteggere l'ambiente e a limitare l'impatto negativo causato dalla sua produzione, attraverso l'adozione di pratiche sostenibili volte a tutelare l'ecosistema e le persone che ne fanno parte. Inoltre, il Gruppo, utilizza le risorse che ha a disposizione in modo consapevole e corretto in termini di sviluppo sostenibile e salvaguardia dell'ambiente.

La Società si impegna a ridurre l'utilizzo di acqua all'interno del suo stabilimento produttivo ed anche negli uffici. La Società è consapevole dell'importanza

che ha l'acqua potabile, sia per le generazioni presenti che future e per questo motivo ne limita gli sprechi e ne riduce l'utilizzo ove possibile.

Il Gruppo lotta contro il cambiamento climatico anche attraverso una corretta gestione dei rischi ambientali che potrebbero scaturire dalla realizzazione della sua attività.

Attraverso un corretto sistema di monitoraggio, si impegna a ridurre eventuali impatti negativi provocati sull'ambiente.

Consumi energetici ed emissioni GHG

Il Gruppo tiene costantemente traccia dei consumi energetici generati all'interno dei suoi stabilimenti con l'obiettivo di individuare specifiche aree in cui è possibile ridurre l'utilizzo o realizzare pratiche di efficientamento energetico. Tuttavia, l'energia è un fattore imprescindibile per lo svolgimento delle attività del Gruppo IMD (es. trattamento autoclave), il cui ciclo produttivo determina consumi in termini di energia elettrica e gas naturale.

Al fin di limitare i propri impatti ambientali negativi, Technix S.p.A., ha provveduto a sostituire le caldaie di tutti gli impianti, a installare lampadine a basso consumo energetico e ad applicare pannelli solari.

Le aziende del Gruppo monitorano periodicamente i consumi energetici unicamente in termini di costo.

Il carburante consumato quasi esclusivamente all'interno dell'organizzazione è il gas naturale, il quale ha registrato un aumento del 4,4% rispetto all'anno precedente, passando da 1.873 GJ a 1.956 GJ. Inoltre, si mantiene stabile il consumo di diesel per veicoli, registrando nel 2024 un valore pari a 509,53 GJ e un aumento di benzina per veicoli pari al 48,5% dovuto all'acquisto di una nuova auto aziendale e all'aumento della distanza percorsa con la flotta auto.

Per quanto riguarda il consumo di energia elettrica acquistata dalla rete nazionale, si registra un leggero aumento del 3,1% rispetto al 2023, passando da 1.264,37 GJ a 1.303,73GJ. Il consumo totale di energia del Gruppo nel 2024 è stato quindi di 3.923 GJ, in aumento del 6,2% rispetto al 2023.

Consumi energetici (GJ) ⁴	Unità di misura	2022	2023	2024
Consumo totale di combustibili				
Gas Naturale	GJ	2.079	1.873	1.956
Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/ noleggio a lungo termine)	GJ	442,82	453,91	509,53
Benzina (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/ noleggio a lungo termine)	GJ	131,22	103,48	153,64
Consumo totale di elettricità				
Energia elettrica acquistata dalla rete nazionale - ITALIA	GJ	1.288,51	1.264,37	1.303,73
Consumo totale di energia	GJ	3.942	3.695	3.923

Il Gruppo inoltre ha calcolato le emissioni dirette e indirette di GHG:

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)⁵				
Scope 1 - Emissioni da combustione	Unità di misura	2022	2023	2024
Gas Naturale	tCO ₂ eq	117,37	104,63	109,37
Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	tCO ₂ eq	31,53	31,62	35,48
Benzina (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	tCO ₂ eq	8,73	6,68	9,85
Totale	tCO₂eq	157,64	142,93	154,71

4- Per il calcolo dell'energia degli esercizi 2022, 2023 e 2024 sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da DEFRA.

5- Per il calcolo delle emissioni Scope 1, i fattori utilizzati sono quelli pubblicati dal Regno Unito - GHG Conversion Factors for Company Reporting - DEFRA.

GRI 305-2 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) ed emissioni indirette di GHG (Scope2)				
	GHG Emissions - tCO₂eq	2022	2023	2024
Scope 1	Emissioni dirette da combustione	158	143	155
	Emissioni da perdite di gas refrigeranti	-	-	-
	Totale Scope 1	158	143	155
Scope 2	Location-based	113	111	114
	Market-based	164	161	181
	Scope I and Scope II (Location-Based)	270	254	269
Totale	Scope I and Scope II (Market-Based)	322	304	336

Nel 2024 il Gruppo registra emissioni di tCO₂ equivalenti allo Scope 2 Location-based pari a 114 tCO₂eq mentre le emissioni calcolate col metodo Market-Based sono pari a 181 tCO₂eq, in entrambi i casi si evidenzia un aumento rispetto agli anni precedenti.

In termini di intensità energetica, definita in questo caso come l'energia necessaria consumata dall'organizzazione per ogni unità di prodotto venduto, nel 2024, il Gruppo ha riportato un aumento pari al 5,6% dell'energia utilizzata per unità di apparecchiature prodotte. Più nel dettaglio, rispetto al 2023, il numeratore (energia consumata all'interno dell'organizzazione) è

aumentato del 6,2% mentre il denominatore (numero apparecchiature prodotte) è aumentato del 0,5%.

Nel 2024, rispetto al 2023, I.M.D. Generators S.r.l. ha registrato un decremento del 12% nella produzione di apparecchiature, accompagnato da un aumento del 10% nel consumo di energia. Intermedical S.r.l. ha seguito una tendenza simile, con un aumento della produzione del 2% e un aumento del consumo di energia del 11%.

In contrasto, Technix S.p.A. ha aumentato la produzione di apparecchiature del 5% ma ha ridotto il consumo di energia del 2%.

Gestione responsabile dei rifiuti

Il rispetto della Legge per lo smaltimento dei rifiuti prodotti è un punto estremamente importante per il Gruppo, in quanto la generazione di rifiuti è intrinsecamente legata al suo processo produttivo trattandosi di un'attività industriale.

La Società mette in atto pratiche di buona condotta per ridurre al minimo gli scarti di lavorazione, i residui, le non conformità e più in generale, i rifiuti professionali prodotti, con l'obiettivo di rilavorare e riciclare e/o riutilizzare gli scarti. In ogni caso, il rifiuto prodotto è smaltito dal Gruppo secondo le indicazioni di Legge.

Il Gruppo monitora la produzione di rifiuti che genera per lo svolgimento delle sue attività, e si impegna a gestirli attraverso procedure di smaltimento sostenibili e sicure per l'ambiente. Inoltre, si impegna a monitorare lo scarto di produzione attraverso l'ottimizzazione delle non conformità e del corretto conferimento dei rifiuti.

I.M.D. Generators S.r.l. è coinvolta negli impatti negativi sia attraverso le sue attività (sviluppo, progettazione e produzione di dispositivi radiogeni e loro elettronica di controllo) in quanto il rifiuto viene generato dai processi aziendali. Anche i rapporti commerciali dell'organizzazione sono implicati nella generazione del rifiuto, tramite il rientro di dispositivi per attività di service (assistenza tecnica) che possono potenzialmente

essere rottamati se a fine-vita o non più riutilizzabili. Il dispositivo obsoleto, da rottamare, è quindi sostituito a livello commerciale con uno nuovo. In questo caso la rottamazione del dispositivo (qualora non "storico - professionale") è a carico dell'azienda. L'azienda altresì collabora con i propri fornitori cercando, nello smaltimento di componentistica da rottamare (es: tubi radiogeni).

I.M.D. Generators S.r.l. ha intrapreso nel corso del 2022 un progetto di analisi dei propri processi produttivi allo scopo di classificare con maggiore precisione i rifiuti industriali prodotti a partire dallo specifico ciclo produttivo aziendale, da cui derivare procedure moderne e corrette di gestione e smaltimento dei rifiuti pericolosi professionali. Il progetto è proseguito nel 2023 con l'analisi dei rifiuti di emulsioni e soluzioni per macchinari e dell'olio esausto.

Lo scopo ultimo è ridurre ove possibile la produzione di rifiuti e il miglioramento della loro attuale gestione, attraverso una collaborazione più interconnessa con i propri fornitori di servizi (quali per esempio, ritiro olio ed emulsioni).

Questa attività di analisi viene svolta in collaborazione con il consorzio Ecolight, in quale si articola in quattro fasi principali:

- 1** Valutazione dei processi produttivi che determinano la generazione di un rifiuto speciale
- 2** Classificazione del rifiuto secondo la normativa vigente
- 3** Stoccaggio del rifiuto in depositi temporanei aziendali realizzati secondo gli standard applicabili
- 4** Compilazione della documentazione di legge
- 5** Smaltimento tramite fornitori qualificati

Inoltre, l'azienda collabora nella gestione occasionale delle rottamazioni dei prodotti forniti da I.M.D. e/o dei componenti acquistati dai fornitori.

Il totale dei rifiuti prodotti nel 2024 ammonta a 42,23 tonnellate, in diminuzione del 34% rispetto al 2023 e del 15% rispetto al 2022.

Nel 2024 i rifiuti generati sono suddivisi fra le 12,25 tonnellate di rifiuti pericolosi, tra cui emulsione non clorurata, oli isolanti minerali e termoconduttori

non clorurati, apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi e componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso e le 29,98 tonnellate di rifiuti non pericolosi rappresentate da materiali quali alluminio, rame, bronzo, ottone, ferro, acciaio, imballaggi di plastica e altri componenti rimossi da apparecchiature.

La totalità dei rifiuti generati nel triennio 2022-2024 è stata conferita in discarica.

Peso totale dei rifiuti inviati a smaltimento										
UdM		2022			2023			2024		
	ton	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Discarica	ton	7,64	42,31	49,95	11,702	52,244	63,946	12,250	29,980	42,230
Totale	ton	7,64	42,31	49,95	11,702	52,244	63,946	12,250	29,980	42,230

Rifiuti generati				
	UdM	2022	2023	2024
Rifiuti pericolosi				
130307 - Oli isolanti minerali e termoconduttori non clorurati	ton	1,710	3,210	3,330
130105 - Emulsione non clorurata	ton	4,020	6,170	7,040
160213 - Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 160209 e 160212	ton	1,760	0,610	0,660
160215 - Componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso	ton	0,150	0,092	-
150110 - Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	ton	-	1,620	1,220
Totale rifiuti pericolosi	ton	7,640	11,702	12,250
Rifiuti non pericolosi				
170402 - Alluminio	ton	0,970	0,315	0,080
160216 - Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso diversi da quelli di cui alla voce 160215 (es.schede elettroniche)	ton	0,610	0,799	0,405
160214 - Apparecchiature fuori uso diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213 (es.strumenti/pc e server/ cellulari)	ton	0,640	0,065	-
170401 - Rame, bronzo, ottone	ton	-	-	-
170405 - Ferro e acciaio	ton	2,030	3,057	0,185
150102 - Imballaggi di plastica	ton	-	0,108	0,140
200307 - Rifiuti ingombranti	ton	24,150	34,870	19,320
150101 - Imballaggi di carta e cartone	ton	13,910	13,030	9,850
Totale rifiuti non pericolosi	ton	42,310	52,244	29,980
Totale rifiuti pericolosi e non pericolosi	ton	49,950	63,946	42,230

Indice dei contenuti GRI

GRI CONTENT INDEX		
	I.M.D. International Medical Devices S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.	
Dichiarazione di utilizzo		
Utilizzato GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – Versione 2021	

GRI Standard	Informativa	Ubicazione
GRI 2: DICHIARAZIONE GENERALE (2021)		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1	Dettagli organizzativi	7
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	7
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	7
2-4	Revisione delle informazioni	7
2-5	Assurance esterna	7
Attività e lavoratori		
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	11;30
2-7	Dipendenti	36
2-8	Lavoratori esterni	34
Governance		
2-9	Struttura e composizione della governance	28
2-11	Presidente del massimo organo di governo	28
2-15	Conflitti d'interesse	29
Strategia, politiche e prassi		
2-27	Conformità a leggi o regolamenti	29
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	22
2-30	Contratti collettivi	34
SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021		
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	22
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	24-25
Governance ed Etica aziendale		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	28-29

GRI 201: Performance economica (2016)		
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	29
GRI 205: Anticorruzione (2016)		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	29
GRI 206: Comportamento Anticompetitivo (2016)		
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	29
Gestione della Catena di Fornitura		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	30-31
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	30
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	30
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)		
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	30
Sicurezza delle Informazioni		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	31
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)		
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	31
Qualità e sicurezza del prodotto		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	37-38
GRI 416: Salute e Sicurezza dei clienti (2016)		
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	38
Salute e Sicurezza sul lavoro		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	37
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)		
403-3	Servizi per la salute professionale	37
403-9	Infortuni sul lavoro	37
403-10	Malattie professionali	37

Attrazione, Soddisfazione e Sviluppo delle persone		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	34-35
GRI 401: Occupazione (2016)		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	34-35
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)		
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	35
Ambiente di lavoro equo e inclusivo e rispetto dei diritti umani		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	36
GRI 405: Diversità e pari opportunità		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	36
GRI 406: Non discriminazione (2016)		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	36
Rapporto con la comunità		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	40
Innovazione, Ricerca e Sviluppo		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	39
Soddisfazione del cliente		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	38
Energia ed Emissioni		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	44-45
GRI 302: Energia (2016)		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	44-45
302-3	Intensità energetica	45
GRI 305: Emissioni (2016)		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	45
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	45
Gestione dei rifiuti		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	46-47
GRI 306: Rifiuti (2020)		
306-3	Rifiuti generati	47
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	47
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	47

A close-up photograph of a green leaf, showing a detailed network of veins. The veins are a lighter green color, creating a complex, web-like pattern against the darker green background of the leaf. The veins are arranged in a hierarchical manner, with a central midrib and smaller veins branching off. The lighting is even, highlighting the texture and structure of the leaf.

imdgroup.it