



CODICE ETICO

Data di Approvazione 27/08/2024

Indice

Introduzione	2
La Mission e la Vision di I.M.D. Generators S.r.l.	4
Valori Aziendali	4
Soggetti destinatari del Codice Etico	6
.....	8
I principi di Condotta generali	9
Piena Osservanza della Legge	9
Anticorruzione	9
Conflitto di Interesse.....	10
Concorrenza Leale.....	10
Proprietà Intellettuale.....	11
Tutela della privacy e riservatezza delle info sensibili	11
Tutela delle risorse umane	13
Tutela dell’ambiente	13
Politica della Parità di Genere	16
Violazioni del Codice Etico, segnalazioni e misure disciplinari	16
Modalità di diffusione e modifica del Codice Etico	17
Registro delle Revisioni	19

Introduzione

I.M.D. Generators S.r.l. (di seguito anche “I.M.D.”, la “Società”) è specializzata nella progettazione, produzione e commercializzazione di monoblocchi customizzati e di generatori per sistemi radiologici ad alta tensione, essenziali per il funzionamento di dispositivi medicali. La Società fa parte del Gruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A., con sede a Grassobbio, in provincia di Bergamo.

La Società ha deciso di redigere il presente Codice Etico con l’obiettivo di diffondere i doveri e le responsabilità, nonché i diritti e i principi su cui fonda la propria attività di business.

A tal fine, tutti i suoi portatori d’interesse sono tenuti ad osservare e rispettare il contenuto del documento in oggetto e l’organizzazione si impegna a prevenire qualsiasi tipologia di attività che direttamente o indirettamente possa violare la Legge, i valori e i principi di I.M.D.

L’adozione del presente Codice è espressione di un contesto aziendale ove primario obiettivo è quello di soddisfare le necessità e le aspettative degli interlocutori di I.M.D., mirando a raccomandare e promuovere un elevato standard di professionalità e a vietare quei comportamenti che si pongono in contrasto non solo con le disposizioni normative di volta in volta rilevanti, ma anche con i valori che I.M.D. intende promuovere.

Il Codice Etico di I.M.D. Generators S.r.l. è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27/08/2024.



La Mission e la Vision di I.M.D. Generators S.r.l.

I.M.D. Generators S.r.l. si impegna a dare il proprio contributo nel settore della diagnostica per immagini, diffondendo, in particolare, l'utilizzo del monoblocco radiogeno nei macchinari radiologici. Tra gli obiettivi vi è quello di consentire una produzione di sistemi sempre più compatti, economici e semplici da assemblare, operando sempre a beneficio della comunità globale.

Il modello di business è alternativo a quello delle multinazionali: l'organizzazione crede che customizzazione, empatia e prossimità umana siano le parole chiave per un mondo più equo e sostenibile. I.M.D. Generators S.r.l. è tra i pochi player al mondo a progettare e realizzare componenti per l'emissione di raggi X a destinazione medica e veterinaria.

Lavorare con clienti eterogeni, con esigenze profondamente diverse, e mantenere un approccio progettuale rende l'azienda un interlocutore vocato all'ascolto, flessibile e creativo.

La Società crede profondamente nel valore delle relazioni umane: con clienti, fornitori e collaboratori costruisce rapporti basati sulla lealtà e sulla trasparenza.

Valori Aziendali

La Società, nello svolgimento delle sue attività, si ispira a otto valori aziendali, i quali devono essere rispettati e fatti propri da tutti coloro che amministrano, controllano, lavorano e collaborano con il Gruppo.

I valori di I.M.D. Generators S.r.l. sono:

- **Rispetto**

Il rispetto è un principio imprescindibile, alla base di qualsiasi relazione intrapresa dalla Società, sia essa nei confronti di collaboratori, dipendenti, clienti, fornitori, comunità e in generale verso tutte le parti che entrano in contatto con la società.

Il rispetto deve essere la base sulla quale si creano tutti i rapporti interni ed esterni all'azienda.

- **Trasparenza**

I rapporti interni ed esterni alla società devono garantire uno scambio di informazioni chiare, complete, tempestive e veritiere.

- **Visione Open-Minded**

Per saper far fronte alle nuove sfide e alle nuove tendenze, la Società adotta una visione open-minded. Questo comporta avere un'organizzazione dinamica, che opera in assenza di pregiudizi e sia aperta al cambiamento.

- **Determinazione**

Il management, i responsabili e i dipendenti hanno un obiettivo chiaro e definito. Tutte le parti si impegnano quotidianamente a portare a termine il proprio lavoro nel modo più efficace ed efficiente possibile.

- **Collaborazione**

La Società incentiva la collaborazione tra membri dello stesso team e tra diversi team.

I.M.D. crede fortemente che la collaborazione sia la base dell'innovazione. Questo valore vale tanto all'interno dell'azienda quanto fuori. Le relazioni con clienti, fornitori e associazioni di categoria creano un network virtuoso e stimolante per lo sviluppo del business.

- **Comunicazione**

La comunicazione è alla base di ogni relazione. Per questo motivo, l'azienda si impegna ad avere una comunicazione attiva e chiara a tutti i livelli della propria organizzazione e verso l'esterno.

- **Salute**

La Società crede fortemente nel valore della salute dei propri collaboratori e nell'importanza del benessere dei dipendenti. Per questo motivo, pone le persone al centro di ogni decisione e la loro sicurezza è il punto essenziale di ogni attività.

- **Estetica**

La Società cura l'immagine della propria azienda e in qualità di azienda tecnologica, dinamica e guidata da un management giovane, si impegna per fare in modo che la propria immagine rappresenti sempre l'anima aziendale.

La cultura del bello, del saper far bene e del Made in Italy rappresentano tre pilastri a cui la Società si ispira e che si impegna a trasmettere non solo attraverso la qualità dei prodotti, ma anche nella presenza aziendale.

Soggetti destinatari del Codice Etico

Il Codice Etico di I.M.D. Generators S.r.l. è rivolto a tutti i soggetti interni ed esterni all'azienda con i quali si intrattengono rapporti di collaborazione, anche occasionali e/o temporanei, al fine

di assicurare una corretta ed etica conduzione delle attività, la piena condivisione della cultura aziendale e il rispetto di tutti i principi contenuti nel presente documento.

Il codice etico è vincolante e si applica ai seguenti soggetti (“Destinatari”) con i quali la Società instaura più frequentemente rapporti di collaborazione:

- Dipendenti e collaboratori
- Clienti
- Enti pubblici, regolatori e legislatori
- Università e centri di ricerca
- Comunità e società civile
- Associazioni di categoria
- Fornitori, business partner
- Holding & Consociate

Tuttavia, il presente Codice Etico è rivolto a chiunque decida di entrare in contatto con I.M.D.; un ruolo di cruciale importanza è rivolto agli amministratori e al management, i quali sono tenuti, oltre che ad osservare i valori descritti nel Codice Etico della Società, anche a promuoverli verso l'esterno.



I principi di Condotta generali

Piena Osservanza della Legge

Il rispetto della Legge, delle normative nazionali ed internazionali, delle prassi e del presente Codice rappresentano un principio inderogabile a cui nessun soggetto che opera a vario titolo con I.M.D. può venire meno.

Il personale della Società è tenuto a conoscere i documenti aziendali (quali, politiche e procedure), rispettarne il contenuto e seguire le direttive aziendali per garantire il pieno rispetto di queste.

La Società non tollera nessun comportamento atto a violare la Legge o la dignità personale, pertanto, i collaboratori di I.M.D. devono astenersi dal compiere qualsiasi comportamento illecito.

Anticorruzione

La Società ripudia qualsiasi forma di corruzione e riciclaggio di denaro. A tutti i membri appartenenti a I.M.D., nonché ai suoi collaboratori, è vietato accettare, dare o promettere denaro e/o doni volti a garantire un vantaggio per sé stessi o per l'azienda.

I.M.D. richiede ai propri dipendenti di agire in buona fede e nel miglior interesse dell'azienda, svolgendo le proprie attività nel rispetto di tutte le leggi, regolamenti, standard e linee guida. La violazione delle leggi in materia di anticorruzione possono determinare sanzioni di tipo civile e penale e verranno messe in atto adeguati rimedi contrattuali da parte di I.M.D., a seconda dei casi.

Conflitto di Interesse

I conflitti di interessi possono insorgere nei casi in cui i dipendenti e i collaboratori di I.M.D. svolgano attività o favoriscano i propri interessi personali. Tali situazioni potrebbero generarsi con i clienti, fornitori, partner commerciali e concorrenti.

Pertanto, tutti i Destinatari di I.M.D. Generators S.r.l. sono tenuti a operare solo ed esclusivamente nel miglior interesse dell'azienda; per questa ragione, è vietato prendere decisioni o indirizzare le proprie scelte in funzione di interessi personali che non rispecchiano, in tutto o in parte, gli interessi aziendali.

Qualora si identifichi una situazione in grado di generare conflitto di interessi è opportuno segnalarlo al proprio responsabile in azienda in modo tale da rispondere tempestivamente con le azioni più appropriate a ripristinare la situazione ottimale.

Concorrenza Leale

I.M.D. Generators S.r.l. opera in un mercato dove la concorrenza, guidata dal principio della lealtà e onestà, permette di sviluppare sani rapporti con le imprese concorrenti, trarne vantaggi e favorire la crescita del mercato operando nella piena osservanza delle Leggi e dei regolamenti.

La Società si astiene dal creare qualsiasi situazione che possa limitare la libera concorrenza (per esempio, attraverso la creazione di cartelli) ed essere in contrasto con la normativa vigente.

Tutti i prodotti realizzati dalla Società sono accompagnati da una descrizione che permette all'acquirente di conoscere le informazioni tecniche.

Proprietà Intellettuale

I.M.D. Generators S.r.l. dispone di numerose informazioni sensibili in merito ad aspetti che riguardano lo svolgimento della propria attività aziendale e il mercato di riferimento. Infatti, le informazioni di proprietà di I.M.D. che non sono state divulgate al pubblico devono essere mantenute riservate per non danneggiare l'azienda e i rapporti con terzi.

I dipendenti e tutte le altre figure interne ed esterne all'organizzazione che hanno accesso a tali informazioni sono responsabili della protezione della proprietà intellettuale dell'azienda e si impegnano a rispettarne la riservatezza attraverso la sottoscrizione di uno specifico documento (Non-Disclosure Agreement).

Più nel dettaglio, le persone autorizzate si impegnano a:

- Garantire la massima riservatezza e discrezione circa le caratteristiche generali e i dettagli particolari delle mansioni affidategli e a non divulgare, neanche dopo la cessazione dell'incarico di Persona Autorizzata, alcuna delle informazioni di cui è venuto a conoscenza nell'adempimento dei compiti assegnatagli, sia perché connesso con tali attività che per caso fortuito (art. 28 par. 3 lettera b Regolamento UE 2016/679);
- Mantenere strettamente confidenziali tutte le informazioni di cui verrà a conoscenza quale Incaricato al Trattamento dei Dati personali nell'ambito della struttura organizzativa a cui è assegnato, ai sensi del Regolamento Ue 679:2016.

Tutela della privacy e riservatezza delle info sensibili

Le informazioni acquisite da I.M.D. Generators S.r.l. sono una fonte preziosa di cui la Società ne garantisce la tutela e la riservatezza, scongiurando qualsiasi possibilità di perdita, appropriazione illecita, fuga di dati o divulgazione senza autorizzazione.

A tal proposito, la gestione delle informazioni relative al personale è affidata ad uno studio esterno, ad eccezione della cartella clinica, la quale viene conservata in azienda all'interno di una busta sigillata. L'unico soggetto autorizzato a prenderne visione è il medico incaricato a svolgere la visita medica-aziendale obbligatoria per Legge.

Secondo quanto si evince dalle linee guida in merito alla privacy aziendale, in applicazione al Regolamento europeo per la protezione dei dati - Reg. 679/2016 (GDPR), tutti i dipendenti firmano l'informativa e l'acquisizione del consenso per il trattamento, la comunicazione e diffusione dei dati, nell'ambito del rapporto di lavoro. Tali informazioni vengono trattate nel rispetto delle leggi vigenti e degli obblighi di riservatezza a cui si ispira l'attività dell'organizzazione.

I dati sono conservati per il solo periodo necessario alle finalità per cui sono trattati, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, per l'espletamento di tutti gli adempimenti connessi o derivanti dal rapporto stesso, o nei termini previsti da leggi, norme e regolamenti nazionali e comunitari a cui l'organizzazione debba attenersi (es. normativa di carattere contabile e fiscale, relativi alla gestione del rapporto di lavoro, ecc.).

I.M.D. è consapevole di essere responsabile in caso di qualsiasi illecito che provochi una perdita, un danneggiamento o una divulgazione di informazioni senza previa autorizzazione da parte del proprietario.

Sempre al fine di garantire la privacy di soggetti terzi, la Società richiede l'autorizzazione per l'utilizzo e la pubblicazione di immagini e/o riprese video. Solo una volta ottenuto il consenso scritto da parte del soggetto interessato, sarà possibile usufruirne come concordato. Infatti, secondo la necessità, tali immagini e/o riprese video potranno essere pubblicate sul sito aziendale, diffuse attraverso carta stampata o qualsiasi altro mezzo utile alla realizzazione di cataloghi aziendali e video di pubblicizzazione e di divulgazione dei prodotti aziendali e delle aziende consociate del Gruppo.

Tutela delle risorse umane

Le persone rappresentano una risorsa indispensabile per la crescita sostenibile ed il successo di I.M.D. La Società ha sempre ritenuto fondamentale creare un clima di lavoro sereno e, nel corso degli anni, si è impegnata per costruire un ambiente sano, inclusivo e sicuro, in cui le persone nutrono rispetto l'una per l'altra e condividono le proprie conoscenze per svolgere al meglio il lavoro.

Il rispetto delle persone e dei diritti umani rappresenta un pilastro fondamentale per I.M.D.; infatti, non sono tollerati comportamenti volti a discriminare la persona per sesso, origine, orientamento sessuale, religione e politica né tantomeno azioni come molestie, bullismo, minacce fisiche e/o verbali.

Un ulteriore aspetto di cruciale importanza riguarda la salute e sicurezza sul lavoro. Infatti, I.M.D. si impegna a garantire le misure di sicurezza più adatte a ciascuna condizione lavorativa, permettendo ai propri dipendenti e collaboratori di lavorare serenamente in un luogo che tiene in considerazione la salute e il benessere fisico e mentale delle proprie persone.

La Società, nel rispetto delle leggi vigenti e dei suoi collaboratori, si impegna a mantenere i più alti standard di igiene e sicurezza sul lavoro, adottando tutte le misure necessarie a prevenire infortuni e malattie. Tutti i dipendenti e i partner di I.M.D. devono pertanto mettere al primo posto la cultura del benessere e della sicurezza delle persone coinvolte.

Tutela dell'ambiente

I.M.D. Generators S.r.l. reputa che sia fondamentale porre la giusta attenzione verso l'impatto generato sull'ambiente per mezzo delle proprie attività e processi produttivi al fine di migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali minimizzando gli impatti negativi che possano danneggiare l'ecosistema.

La Società si impegna affinché la sua attività possa generare una crescita il più possibile sostenibile, che vada a tutelare l'ambiente e proteggere le risorse del pianeta.

Tutti i dipendenti di I.M.D. sono tenuti a contribuire al perseguimento di questi obiettivi attraverso la propria condotta.



IMD
GENERATORS



Politica della Parità di Genere

IMD Generators si impegna a promuovere una cultura inclusiva basata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità, in conformità con la UNI/PdR 125:2022.

Riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità come leve strategiche per la crescita e la sostenibilità.

Si impegna a garantire pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro – dalla selezione allo sviluppo professionale – assicurando equità retributiva, accesso meritocratico ai ruoli tecnici e di responsabilità e condizioni di lavoro rispettose della dignità di ogni persona, anche nei contesti produttivi.

Promuove politiche di conciliazione vita-lavoro, sostiene la genitorialità e adotta una tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento inappropriato.

Violazioni del Codice Etico, segnalazioni e misure disciplinari

I.M.D. non tollera comportamenti atti a violare il Codice Etico, seppur nella convinzione di agire nel miglior interesse della Società. Eventuali violazioni del Codice Etico da parte di dipendenti o collaboratori di I.M.D. potranno dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari nei confronti del Destinatario che ha commesso la violazione, nel rispetto della legge. Qualsiasi dipendente o collaboratore di I.M.D. con il sospetto che un soggetto terzo abbia violato il Codice Etico, ha il diritto e il dovere di segnalarlo al proprio referente aziendale. In particolare, nei confronti dei fornitori e clienti, il mancato rispetto dei precetti contenuti nel presente Codice potrà comportare, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto contrattuale, sulla base di un'esplicita previsione contrattuale.

La Società conta di sviluppare un canale dedicato a cui inviare eventuali segnalazioni, volto a garantire l'anonimato delle persone che inviano la propria segnalazione.

Modalità di diffusione e modifica del Codice Etico

Il Codice Etico è fruibile in lingua italiana e in inglese nella sezione “Qualità” del Sito Web di I.M.D. (<https://www.imdxray.com/>) affinché chiunque possa prenderne visione.

La Società si impegna ad aggiornare il presente documento attraverso revisioni periodiche al fine di garantirne sempre la conformità con le disposizioni di legge e i regolamenti. Qualsiasi modifica al Codice sarà comunicata dalla Società attraverso il Sito Web.

In particolare, nei confronti dei fornitori e clienti, il mancato rispetto dei precetti contenuti nel presente Codice potrà comportare, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto contrattuale, sulla base di un’esplicita previsione contrattuale



Registro delle Revisioni

Versione	Descrizione dei cambiamenti/ Motivi dei cambiamenti	Capitoli Interessati dalle revisioni
1 (06.2024)	Prima Versione – Approvata dall'Amministratore Delegato Laura Bresciani il 27/08/2024	Tutti
2 (04.2026)	Aggiunto paragrafo sulla Politica per la Parità di Genere.	